

**COLLEGIO UNICO DEI REVISORI DEI CONTI
DEGLI ENTI PARCO REGIONALI DELLA TOSCANA
ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA**

VERBALE N. 8 DEL 29/11/2023

Verbale certificazione costituzione del fondo per la contrattazione integrativa 2023 e dell'ipotesi di contratto integrativo parte giuridica ed economica 2023/2025, con specifico riferimento alla parte economica 2023.

L'anno 2023, il giorno 29 del mese di novembre, alle ore 14.30, presso la sede dell'Ente Parco Regionale della Maremma, in Alberese (GR), via del Bersagliere 7/9, si è riunito il Collegio Unico dei Revisori dei Conti dell'Ente Parco Regionale della Maremma, nelle persone di:

Dott. ^{ssa} Ranaudo Maria Annunziatina	Presidente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze Ragioneria Generale dello Stato	Presente
Dott. Santucci Andrea	Componente	Presente
Dott. Viva Corrado	Componente	Presente

per procedere, tra l'altro, all'esame dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale dipendente dell'Ente Parco 2023/2025, **con riferimento alla parte economica 2023**, ai sensi dell'articolo 40^{bis} del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165.

La preintesa di cui al presente verbale, corredata dai documenti integrativi previsti, è stata trasmessa al Collegio con PEC del 9/11/2023.

La documentazione trasmessa con mail del 9/11/2023 comprende la relazione illustrativa e tecnico finanziaria di cui all'articolo 4, comma 3 sexies, del citato decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e la determina di costituzione del fondo risorse decentrate 2023. La documentazione è stata integrata, su richiesta del collegio, con mail del 15/11/2023.

Il Collegio viene assistito, nell'esame della predetta ipotesi di accordo integrativo, dal Responsabile del Settore amministrativo dott.ssa Barbara Rocchi e da Bambagioni Alberto, addetto all'Ufficio personale, appositamente invitati dall'organo di controllo, per fornire a quest'ultimo tutti gli elementi informativi necessari per la redazione del prescritto parere.

Il Collegio passa all'esame:

a) del provvedimento n. 51 del 27/03/2023, con il quale è stato costituito il fondo esercizio 2023, con proiezione sugli anni successivi di vigenza del contratto decentrato e che prevede un ammontare di somme a disposizione per la contrattazione integrativa per l'anno 2023, pari ad € **144.134,24**, somme per oneri riflessi a carico dell'Ente conseguenti pari ad € 50.045,33. Il Collegio prende atto della proiezione delle risorse per gli anni 2024 e 2025 che prevedono un fondo complessivo rispettivamente di € 136.427,78 per il 2024 ed € 136.231,42.



ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA

In particolare, il Collegio, tenuto conto del nuovo contratto collettivo nazionale sottoscritto il 16/11/2022, che ha rimodulato le modalità di costituzione del fondo, verifica la determinazione delle risorse, distinte tra stabili e variabili.

Risorse stabili pari ad euro 90.012,61, così costituite:

- **euro 79.479,52** risorse di cui alla voce ex articolo 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 (unico importo consolidato anno 2017 al netto delle risorse destinate alla remunerazione delle posizioni organizzative),
- **euro 4.693,13** di cui all'articolo 67 comma 2 lettere a) e b) del CCNL 21/05/2018, che sono confermati in misura pari al 2022 (1.913,60+2.779,53);
- **euro 800,02** risorse ex articolo 67, comma 2 lettera c) del CCNL 21/5/2018, confluite nella voce articolo 79, comma 1, lettera a) del vigente CCNL (16/11/2022) per riassorbimento della RIA di una unità di personale cessato dal servizio nel 2021 e di n.2 unità di personale cessati nel corso del 2022;
- **euro 1.605,50** di cui all'articolo 79, comma 1, lettera b) del vigente CCNL, sottoscritto il 16/11/2022, pari ad € 84,50 per le unità in servizio al 31/12/2018, pari a 19 unità di personale non dirigenziale (dato ricavato dal conto annuale di riferimento);
- **euro 2.684,50** di cui all'articolo 79, comma 1, lettera d, del citato CCNL del 16/11/2022, relativo alla differenza tra gli incrementi degli stipendi tabellari riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, che gravano sul bilancio dell'ente per le singole decorrenze;
- **euro 749,94** determinati ai sensi dell'articolo 79, comma 1 bis, che prevede il riassorbimento al fondo delle differenze stipendiali tra B3 e B1 e D3/D1 a seguito del nuovo ordinamento professionale; l'importo di euro 749,94 è relativo ad una unità di personale profilo B3 riclassificata nell'area degli Operatori esperti. Si precisa che il differenziale annuo complessivo è pari ad €1.124,90, ma per il primo anno di vigenza del vigente CCDI è stato riassorbito solo il rateo dal 1° aprile al 31/12/2023, cioè dalla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento.

Risorse variabili pari ad euro 54.121,63, così costituite:

- **euro 544,86** - art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16/11/2022 – corrispondente ad una tantum della frazione di retribuzione individuale di anzianità non erogata a personale cessato nel 2022;
- **euro 5.160,55** - art. 79, comma 2, lett. b) CCNL 16/11/2022 - determinate come da previsione contrattuale per un importo massimo pari all' 1,2% del monte salari 1997 pari a € 430.046,00 come da conto annuale di riferimento;
- **euro 21.750,00** - art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 16/11/2022 - risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti anche connesse ad assunzione di personale a tempo determinato, in particolare, sono determinate per far fronte all'organizzazione dell'orario di lavoro in turni e per la reperibilità connessa alla conferma di progetti di anni precedenti;
- **euro 2.250,00** risorse da destinare all'incentivazione selettiva del personale mediante assunzione di ruoli di responsabilità e garantire un'adeguata politica retributiva del personale dell'Area Funzionari non titolare di incarichi di elevata qualificazione;
- **euro 3.600,64** - art. 79, comma 2, lett. d) CCNL 16/11/2022 - costituiscono risparmi sul fondo straordinari relativo all'esercizio precedente e confluiscono quale quota di salario accessorio variabile nel corrente anno. L'importo è stato accertato da bilancio sulla base delle risorse stanziare e quelle effettivamente liquidate, come risulta dalla relazione integrativa inviata con mail del 15/11/2023;
- **euro 3.211,00** corrispondenti alle risorse di cui all'art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022, pari alla quota di competenza degli anni 2021 e 2022, da inserire una tantum dell'importo calcolato ai sensi dell'articolo 79, comma, lettera B) del CCNL come sopra evidenziata per un importo complessivo ad incremento della parte variabile del fondo di € 3.211,00;
- **euro 2.366,20** relativo all'applicazione dell'articolo 17 comma 6 (Fondo PO) del CCNL del 16/11/2022 corrispondente allo 0,22% del monte salari 2018 pari a € 572.808,00 - art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022 - ;
- **euro 15.238,38** - art. 80, comma 1, ultimo periodo CCNL 16/11/2022 –, risorse stabili non utilizzate nell'esercizio precedente, derivanti per euro 1.566,98 dalle economie del fondo per l'indennità di comparto, per euro 12.667,40 dal fondo per le progressioni economiche, per euro 364,00 derivanti dal fondo indennità

ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA

via del Bersagliere, 7/9 – 58100 Alberese (Gr) Tel. 0564-393211 Fax 0564-407292

C.F. 80004430536 – P.I. 00238180533 info@parco-maremma.it - www.parco-maremma.it

condizioni di lavoro ed euro 640,00 dal fondo indennità di servizio esterno, come risulta dalla relazione integrativa inviata con mail del 15/11/2023.

Esaminata la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2023, soprariportata, il Collegio procede all'esame dei contenuti della preintesa e della destinazione delle risorse.

In particolare:

- verifica che l'ipotesi di accordo non preveda la disciplina di materie non demandate alla contrattazione decentrata e oggetto di contrattazione collettiva di livello superiore, legge o altra forma di relazione sindacale;
 - verifica che i contenuti dell'articolato siano coerenti con le direttive emanate dal Consiglio direttivo e con le disposizioni contrattuali e normative;
 - verifica il rispetto del limite previsto dal Decreto legislativo n.75 del 2017, rispetto alla sua certificazione risultante dai verbali 2/2017 e 9/2017.
- verifica la ripartizione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata che risulta essere:

a) Fondo indennità di comparto		€ 9.349,05
b) Fondo progressioni economiche		
<i>b1) Fondo progressioni economiche storico</i>	€ 50.395,91	€ 54.145,91
<i>b2) fondo progressioni economiche nuove attribuzioni 2023</i>	€ 3.750,00	
c) Fondo indennità condizioni di lavoro		
<i>c1) Personale articolo 3 comma 1 lettera a - Operaio</i>		
<i>c2) Personale articolo 3 comma 1 lettera a - Assistenza on-line</i>		
<i>c3) Personale articolo 3 comma 1 lettera c - Centro visite</i>	€ 182,00	€ 182,00
d) Fondo specifiche responsabilità Categorie B, C, D,		€11.000,00
e) Fondo turno, reperibilità e maggiorazioni festive		
e1) turni	€24.000,00	
e2) maggiorazioni festive		€ 24.750,00
e3) Reperibilità	€ 750,00	
f) Fondo indennità di funzione vigilanza		€ 5.000,00
g) Fondo indennità di servizio esterno vigilanza		€ 2.626,00
h) Fondo per la performance individuale		€ 26.300,00
i) Fondo per la performance collettiva		€ 10.781,28

Ciò premesso, il Collegio, verificato che:

- le relazioni illustrativa e tecnico finanziaria sono state predisposte nel rispetto delle istruzioni emanate con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- i fondi per le risorse decentrate sono stati costituiti definitivamente con le determine n. 51 del 27/03/2023, in conformità alle direttive emanate dal Consiglio direttivo con proprio atto n. 8 del 24/02/2023 ed alla normativa vigente, con particolare riferimento alle disposizioni recate dall'articolo 23, comma 2, del D.lgs. 25/05/2017, n.75 e dal D.L. 30 aprile 2019, n.34 art. 33, comma 2, e tenuto conto anche delle altre risorse complessivamente destinate al salario accessorio;
- l'articolato dell'accordo è conforme con le vigenti disposizioni di legge e contrattuali collettive di primo livello.



ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA

- l'onere scaturente dagli atti di costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa in esame risultano integralmente coperti dalle disponibilità di Bilancio come evidenziato nei provvedimenti stessi;
- il fondo è costituito in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

esprime parere favorevole

in ordine alla compatibilità finanziaria del provvedimento di costituzione del fondo per le risorse decentrate 2023 e dell'ipotesi di accordo integrativo - parte economica 2023 - siglato il 31/10/2023.

Alle ore 15.00 esaurita la discussione è dichiarata conclusa la seduta.

Letto approvato e sottoscritto.

Alberese, 29 novembre 2023

Il Collegio dei Revisori dei Conti:

Dott.^{ssa} Maria Annunziatina Ranaudo (Presidente) FIRMATO

Dott. Andrea Santucci FIRMATO

Dott. Corrado Viva FIRMATO