



Contratto decentrato integrativo del personale dell'Ente Parco Regionale della Maremma 2016/2018 - accordo integrativo parte economica 2022 -

- RELAZIONE ILLUSTRATIVA -

(Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art.8 del CCNL 21/05/2018)

MODULO 1: ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONI RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE

Data di sottoscrizione		Preintesa del 10/11/2022
Periodo temporale di vigenza		01/01/2022 – 31/12/2022 parte economica
Composizione trattante	delegazione	<p><u>Parte Pubblica</u> Enrico Giunta – Direttore</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla trattativa</u> FP-CGIL CISL-FP UIL FPL CSA Regioni e Autonomie Locali (Silpol)</p> <p><u>RSU</u> Antoni Beatrice Germani Doriano Governi Roberta</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u> UIL FPL rappresentata da Lunghi Sergio</p>
Soggetti Destinatari		Personale non dirigente dell’Ente Parco Regionale della Maremma
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Il contratto disciplina la parte economica del periodo 01/01/2022 – 31/12/2022 come meglio dettagliato nell’ambito del modulo 2
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’organo di controllo interno	<p><i>E’ stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno?</i> Preintesa inviata al Collegio unico dei revisori per l’acquisizione del parere di competenza. Il parere reso unitamente agli eventuali rilievi effettuati saranno pubblicati nella sezione “Amministrazione trasparente” del sito web istituzionale.</p> <p><i>Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</i> La presente relazione è finalizzata alla certificazione della preintesa sul contratto decentrato da parte dell’Organo di Revisione. Il parere reso unitamente agli eventuali rilievi effettuati saranno pubblicati nella sezione “Amministrazione trasparente” del sito web istituzionale.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	<p><i>E’ stato adottato il Piano della performance previsto dall’articolo 10 del D.Lgs. 150/2009?</i> Il Piano della qualità della prestazione organizzativa relativo al periodo di riferimento è stato approvato in data 20/06/2022 e successivamente rimodulato in data 12/07/2022</p> <p><i>E’ stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’articolo 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009?</i> L’art. 11 del D. Lgs. 150/2009 è stato abrogato. Qualunque rinvio al Programma triennale per la trasparenza e l’integrità si intende riferito</p>

	<p>retribuzione accessoria</p>	<p>all'art. 10 del D. Lgs. 33/2013. Il Programma triennale per prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2024 è stato approvato con provvedimento del Consiglio direttivo n.7 del 18/02/2022</p> <hr/> <p><i>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'articolo 11 del D.Lgs. 150/2009?</i> Il Piano della qualità della prestazione organizzativa e il Programma triennale per prevenzione della corruzione e della trasparenza sono pubblicati nella sezione "amministrazione trasparente del sito istituzionale</p> <hr/> <p><i>La Relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.lgs.150/2009?</i> La relazione sulla performance relativa all'esercizio 2022 sarà inviata all'OIV regionale nei tempi previsti dalla Regione Toscana</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

MODULO 2: ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE – RISULTATI ATTESI – ALTRE INFORMAZIONI UTILI)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'accordo integrativo è relativo alla sola ripartizione delle risorse economiche 2022, nel rispetto e secondo i criteri stabiliti dal Contratto decentrato 2016/2018 che mantiene la sua efficacia per effetto della ultrattività delle norme contrattuali.

Il contratto decentrato si suddivide in 6 articoli. Nell'articolo 1 sono indicate la durata, la decorrenza e l'ambito di applicazione, in particolare per quanto riguarda la durata e decorrenza si stabilisce la vigenza esclusivamente per l'anno 2022. L'articolo 2 è dedicato alla ripartizione delle risorse economiche secondo i criteri e le destinazioni previste nel contratto integrativo giuridico di riferimento; è stato inserito il comma 2 per consentire l'eventuale revisione delle risorse destinate alla contrattazione, sulla base delle risultanze delle verifiche a consuntivo del rispetto del limite al salario accessorio, in applicazione dell'articolo 33, comma 2, del D.L. 34/2019. Gli articoli da 3 a 5 individuano i soggetti, le fattispecie e i destinatari di specifici compensi nel rispetto del contratto decentrato integrativo 2016/2018, confermandone sostanzialmente i destinatari. L'articolo 6 è dedicato alla ripartizione analitica delle risorse destinate alla performance.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il quadro di sintesi circa le modalità di utilizzo delle risorse è evidenziato nell'articolo 2 della preintesa ed è il seguente:

a) Fondo indennità di comparto		€ 10.202,16
b) Fondo progressioni economiche		
<i>b1) Fondo progressioni economiche storico</i>	€ 59.998,30	€ 59.998,30
<i>b2) fondo progressioni economiche nuove attribuzioni 2022</i>	€ 0,00	
c) Fondo indennità condizioni di lavoro		
<i>c1) Personale articolo 3 comma 1 lettera a - Operaio</i>	€ 322,00	
<i>c2) Personale articolo 3 comma 1 lettera a - Assistenza on-line</i>	€ 1.095,00	
<i>c3) Personale articolo 3 comma 1 lettera c - Centro visite</i>	€ 364,00	€ 1.781,00
d) Fondo specifiche responsabilità Categorie B, C, D,		€ 2.000,00
e) Fondo turno, reperibilità e maggiorazioni festive		
e1) turni	€ 22.398,36	
e2) maggiorazioni festive	€ 600,00	
e3) Reperibilità	€ 900,00	€ 23.898,36
f) Fondo indennità di funzione vigilanza		€ 4.500,00
g) Fondo indennità di servizio esterno vigilanza		€ 2.756,00
h) Fondo per la performance individuale		€ 20.000,00
i) Fondo per la performance collettiva		€ 6.784,28

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente accordo non produce alcuna abrogazione implicita.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il principio di meritocrazia e premialità è salvaguardato dal contratto decentrato 2016/2018 del quale il presente costituisce accordo integrativo ed è stato pertanto già oggetto di illustrazione della relativa relazione di accompagnamento. In particolare si evidenzia che il presente accordo destina € 6.500,00, pari al 10,53% delle risorse utilizzabili al netto dei fondi per le progressioni economiche acquisite e per le indennità di comparto, alla compensazione di ruoli di specifica responsabilità e/o funzioni ed € 26.784,28, pari al 43% delle risorse disponibili, come precedentemente individuate, alla remunerazione della performance.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Nell'ambito del presente accordo non sono previste nuove progressioni economiche.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il contratto collettivo persegue l'obiettivo di responsabilizzare ulteriormente i soggetti destinatari incentivando e stimolando l'impegno e l'efficienza.

Alberese, li 11/11/2022

Il Direttore del Parco
Arch. Enrico Giunta