



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DELL'ENTE
PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA 2016/2018
- ACCORDO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2022 -**

In data 20/12/2022, alle ore 12.00 presso la sede dell'Ente Parco, a seguito a seguito degli incontri per la definizione del contratto in oggetto la delegazione pubblica di parte datoriale **dell'Ente Parco Regionale della Maremma** nella persona del:

Direttore Arch. Enrico Giunta FIRMATO

e le seguenti organizzazioni e rappresentanze sindacali partecipanti alla trattativa:

RSU

Sig.^{ra} Beatrice Antoni FIRMATO

Sig.^{ra} Roberta Governi FIRMATO

Sig. Dorianò Germani FIRMATO

C.G.I.L. F.P.

Sig. Salvatore Gallotta FIRMATO

C.I.S.L. F.P.S.

ASSENTE

U.I.L. F.P.L.

ASSENTE

C.S.A. REGIONI AUTONOMIE LOCALI

ASSENTE

sottoscrivono l'allegato accordo di parte economica 2022 integrativo al contratto collettivo decentrato del personale dell'Ente Parco Regionale della Maremma 2016/2018

Articolo 1
Durata e decorrenza

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale in servizio presso l'Ente Parco Regionale della Maremma, con rapporto di lavoro subordinato di natura non dirigenziale, sia a tempo determinato che a termine, ad orario pieno e/o parziale, già destinatario del contratto collettivo decentrato 2016/2018 sottoscritto in data 19/12/2019 (di seguito CCDI 2016/2018) o assunto successivamente.

2. Le norme del presente accordo hanno validità per il periodo 1/1/2022 – 31/12/2022.

Articolo 2
Criteri di ripartizione delle risorse di cui all'articolo 68, comma 1 del CCNL 21/05/2018 per l'anno 2022

1. Le risorse previste per l'anno 2022 pari ad € 131.920,10 stabilite con determinazione del Direttore del Parco n.183 del 13/10/2022, sono ripartite tra le seguenti destinazioni sulla base dei criteri previsti dall'articolo 2 del CCDI 2016/2018:

a) Fondo indennità di comparto		€ 10.202,16
b) Fondo progressioni economiche		
<i>b1) Fondo progressioni economiche storico</i>	€ 59.998,30	€ 59.998,30
<i>b2) fondo progressioni economiche nuove attribuzioni 2022</i>	€ 0,00	
c) Fondo indennità condizioni di lavoro		
<i>c1) Personale articolo 3 comma 1 lettera a - Operaio</i>	€ 322,00	
<i>c2) Personale articolo 3 comma 1 lettera a - Assistenza on-line</i>	€ 1.095,00	
<i>c3) Personale articolo 3 comma 1 lettera c – Centro visite</i>	€ 364,00	€ 1.781,00
d) Fondo specifiche responsabilità Categorie B, C, D,		€ 2.000,00
e) Fondo turno, reperibilità e maggiorazioni festive		
e1) turni	€ 22.398,36	
e2) maggiorazioni festive	€ 600,00	
e3) Reperibilità	€ 900,00	€ 23.898,36
f) Fondo indennità di funzione vigilanza		€ 4.500,00
g) Fondo indennità di servizio esterno vigilanza		€ 2.756,00
h) Fondo per la performance individuale		€ 20.000,00
i) Fondo per la performance collettiva		€ 6.784,28

2. Le parti prendono atto che in applicazione dell'articolo 33, comma 2, del D.L. 34/2019, le risorse del fondo potranno a consuntivo essere ridotte al fine di adeguare le risorse stanziare il limite delle risorse destinate al salario accessorio nel 2016, adeguato in relazione al salario medio pro capite 2018. Nel caso si renda necessaria una riduzione ulteriore delle risorse complessive sarà adeguato in diminuzione il fondo per la performance collettiva.

Articolo 3
Ripartizione del fondo per le indennità condizioni di lavoro

1. Le parti, sulla base della ricognizione delle posizioni lavorative effettuata dal Direttore del Parco, prendono atto della presenza nell'attuale organizzazione del lavoro delle seguenti figure corrispondenti a quelle previste dall'articolo 7 del CCDI 2016/2018:

- a) personale operaio addetto alla manutenzione per il quale ricorrono le condizioni previste dall'articolo 7, comma 3, lettera b) del CCDI 2016/2018 per i quali è prevista un'indennità giornaliera pari ad € 2,00
- b) personale amministrativo impegnato nell'assistenza telefonica on line agli utenti mediante creazione di un sistema di reperibilità telefonica sette giorni su sette, rientrante nella fattispecie di cui all'articolo 7, comma 3, lettera a), per i giorni di effettiva prestazione del servizio € 3,00;
- c) personale addetto al Centro visite, nel periodo da marzo a settembre, rientrante nella fattispecie di cui all'articolo 7, comma 3, lettera c) per € 1,00.

Articolo 4
Indennità di funzione vigilanza

1. Sono confermati valori e le figure titolari dell'indennità individuati all'articolo 20 del CCDI 2016/2018 e i soggetti titolari individuati con disposizione del Direttore del Parco n.15 del 19/05/2020.

Articolo 5
Indennità di specifica responsabilità

1. Sono confermati valori e le figure titolari dell'indennità individuati all'articolo 22 del CCDI 2016/2018 e i soggetti titolari individuati con disposizione del Direttore del Parco n.15 del 19/05/2020 e successive integrazioni.

Articolo 6
Disciplina delle risorse destinate alla performance

1. Le risorse destinate alla performance individuale e collettiva saranno erogate secondo la disciplina prevista dal sistema di valutazione permanente. In particolare le risorse destinate alla performance individuale saranno così distribuite:

- a) Performance Organizzativa € 6.784,28
 - a1) Amministrazione nel suo complesso € 3.392,14
 - a2) Singole unità organizzative € 3.392,14
 - a2.1) Settore Amministrativo € 1.002,22
 - a2.2) Settore Tecnico € 755,52
 - a2.3) Settore vigilanza € 1.634,40
- b) Performance individuale € 20.000,00
 - b1) Accantonamento differenziazione premio individuale € 1.000,00
 - b2) Quota performance individuale singole unità organizzative
 - b2.1) Settore Amministrativo € 2.068,18
 - b2.2) Settore Tecnico € 1.559,09
 - b2.3) Settore Vigilanza € 3.372,71
 - b3) Quota performance individuale assegnato con criterio parametrico € 12.000,00



DICHIARAZIONE CONGIUNTA 1

Le parti, preso atto della sostanziale situazione di equilibrio relativamente alle progressioni economiche acquisite dal personale, concordano di non programmare per l'anno in corso ulteriori progressioni, al fine di non creare situazioni di disparità economica del personale in vista del nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro in corso di approvazione.