

ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA

PARERI:

Per quanto concerne la **REGOLARITA' TECNICA** si esprime parere:

Favorevole

Alberese (GR), 30-11-2017

Il Responsabile
F.to digitalmente
Arch. Enrico Giunta

ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA

Visto l'articolo 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato ed integrato dal D.L. 25 maggio 2017, n.75, nel quale si stabilisce:

- al comma 1 che le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1 del decreto adottando gli atti previsti dal proprio ordinamento in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2;
- comma 2 che le amministrazioni pubbliche, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché delle linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter del decreto stesso;
- al comma 3 che in sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter del decreto stesso, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione e fermo restando la copertura dei posti vacanti nel limite delle assunzioni consentite a legislazione vigente;
- al comma 4 che il piano triennale dei fabbisogni è adottato annualmente con gli atti previsti dagli ordinamenti degli enti e assicurando la preventiva informazione sindacale;

Visto l'articolo 6 - ter del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, introdotto dal D.L. 25 maggio 2017, n.75, nel quale si stabilisce:

- che con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze sono definite le linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale;
- che con riguardo alle regioni e gli enti regionali i decreti di cui sopra sono adottati previa intesa in sede di conferenza unificata di cui all'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131;

Visto l'articolo 41 comma 2 della legge regionale toscana 19 marzo 2015, n. 30, nel quale si stabilisce che la dotazione organica dell'ente parco è approvata dalla Giunta regionale su proposta del consiglio direttivo nei limiti delle disponibilità di bilancio e tenuto conto delle specificità territoriali;

Dato atto che con deliberazione del Consiglio regionale n. 22 del 13 febbraio 2007, n.22, è stata approvata la dotazione organica dell'ente parco nella misura di 38 unità così articolate:

Dirigente	N.	1
Categoria D	N.	6
Categoria C	N.	24
Categoria B	N.	7
Categoria A	N.	0
Totale		38

Dato atto che con deliberazione del consiglio direttivo dell'Ente n.65 e del 04/12/2014, veniva adottata una dotazione organica di 29,5 unità;

Dato atto che, in esecuzione della deliberazione della Giunta Regionale n.141 del 23/02/2015, il consiglio direttivo dell'ente, con deliberazione n. 13 del 26/03/2015, adottava una dotazione organica in misura pari al personale in servizio al 31 marzo 2015, con una consistenza complessiva di 24 unità;

ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA

Dato atto che gli atti di rideterminazione della dotazione organica sopra evidenziati non sono stati approvati dal Consiglio regionale, come previsto dalle disposizioni della legge regionale 16 marzo 1994, n.24, prima, né dalla Giunta regionale, come previsto dalla legge regionale 19 marzo 2015, n.30, dopo;

Rilevato quindi che la dotazione organica formalmente approvata è ancora quella approvata dal Consiglio regionale con deliberazione n.22/2007, e che la stessa debba essere sottoposta alla sua rimodulazione in coerenza con i principi recati dal D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;

Dato atto che alla data del 01/11/2017, il personale in servizio risulta essere così distribuito:

Categoria		In servizio
Dirigente	N.	2
Categoria D	N.	2*
Categoria C	N.	14
Categoria B	N.	3
Categoria A	N.	0
	Totale	21

tenuto conto che le due unità in qualifica dirigenziale sono corrispondenti a due unità in categoria D in aspettativa non retribuita rispetto alla posizione di provenienza;

Tenuto conto inoltre:

- delle disposizioni recate dalla legge 12 marzo 1999, n.68;
- della legge 8 agosto 1995, n.335 e delle successive disposizioni in materia di requisiti di accesso al sistema pensionistico;
- dall'articolo 36 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
- dell'articolo 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75;
- dell'articolo 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
- dei contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dipendente dalle regioni e dagli enti locali vigenti nel tempo;
- l'articolo 23 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75;

Visto il documento di economia e finanza regionale (DEFR) 2017, approvato con deliberazione del Consiglio regionale n.79 del 28/09/2016;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 1156 del 22/11/2016, con la quale viene approvato il documento di indirizzo annuale 2017 per gli enti parco regionali;

Dato atto che con deliberazione del Consiglio Regionale n. 10 del 21 dicembre 2016, di approvazione della nota di aggiornamento del D.E.F.R. 2017, si stabilisce che gli enti strumentali della Regione concorrono alla realizzazione del patto di stabilità interno mediante le seguenti azioni:

- a) contenimento dei costi di funzionamento della struttura finalizzato al contenimento dell'onere a carico del bilancio regionale;
- b) raggiungimento del pareggio di bilancio;
- c) assicurare per il triennio successivo del limite di spesa per il personale al livello del 2015, al quale potranno derogare i soggetti elencati nello stesso DEFR nonché gli Enti o le Agenzie che per motivi organizzativi o per l'attivazione di nuovi servizi o attività sono esplicitamente autorizzati con provvedimento della Giunta Regionale;

Visti inoltre:

ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA

- la deliberazione del Consiglio direttivo n.43 del 03/0/2017 con la quale veniva approvato il documento programmatico redatto dai Consiglieri;
- la deliberazione del Consiglio direttivo n.34 del 22/12/2016 con la quale veniva approvato il bilancio preventivo economico 2017 e pluriennale 2017/2019, approvato dalla Giunta Regionale toscana con provvedimento n.286 del 27/03/2017;
- la deliberazione del Consiglio direttivo n.32 del 15/06/2017 con la quale veniva approvata l'ultima variazione al Bilancio preventivo economico 2017 e pluriennale 2017/2019;
- la deliberazione del consiglio direttivo n.25 del 26/04/2017, con la quale veniva approvato Piano della qualità della prestazione organizzativa;

Visto l'allegato Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018/2019/2020, contenente al suo interno la ricognizione delle eccedenze e delle condizioni di soprannumero o eccedenze di personale;

Dato atto della consistenza definitiva della dotazione organica derivante dal predetto piano pari a 33 unità così articolate:

Categoria	Quantità
Direttore del Parco	1
Categoria D	6
Categoria C	22
Categoria B	4
Categoria A	0
Totale	33

Dato atto che la spesa presunta complessiva aggiuntiva per il completamento del predetto piano da prevedersi nell'arco del triennio di riferimento è pari ad € 323.689,88;

Dato atto che ai sensi delle vigenti disposizioni derivanti dal DEFR Regionale per l'anno 2018 la spesa complessiva del personale non potrà superare il limite della spesa sostenuta per il personale nel corso dell'anno 2015 pari ad € 933.377,50 del quale dovrà essere tenuto conto in sede di programmazione delle assunzioni per l'anno;

Dato atto che il presente piano è approvato tenuto conto della possibilità di deroga al tetto previste nell'ambito del D.E.F.R. regionale;

Dato atto che il presente provvedimento è assunto nelle more dell'emanazione delle linee di indirizzo che saranno emanate ai sensi dell'articolo 6 - ter del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e che pertanto si provvederà all'eventuale adeguamento del Piano triennale del fabbisogno di personale sulla base delle stesse con successivo e separato atto;

Dato atto che il dettaglio delle assunzioni previste per i singoli anni di riferimento della presente programmazione sarà stabilito con successivi e separati provvedimenti di programmazione del fabbisogno annuale, successivi all'approvazione definitiva della dotazione organica complessiva ai sensi dell'articolo 22 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Dato atto che con nota n. 1953 del 29/11/2017, è stata data compiuta informazione alle organizzazioni sindacali ed alle R.S.U. dell'Ente;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'articolo 6 del Regolamento di contabilità dell'Ente;

si propone di deliberare

per quanto in premessa esposto e che qui si intende integralmente riportato ad ogni effetto:

- 1) di **approvare** il piano triennale del fabbisogno di personale allegato sub A) al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
- 2) di **adottare** la dotazione organica complessiva nella consistenza determinata sulla base del Piano triennale del fabbisogno di personale nella misura di 33 unità così articolate:

Categoria	Quantità
Direttore del Parco	1
Categoria D	6
Categoria C	22
Categoria B	4
Categoria A	0
Totale	33

3) di dare atto che la spesa per il finanziamento del piano nell'arco del triennio ammonta complessivi € € 323.689,88, meglio dettagliata nel piano dei fabbisogni di personale allegato al presente provvedimento;

4) di stabilire che nel primo anno e fino alla deroga previste al D.E.F.R. regionale la spesa presunta non potrà superare la spesa per il personale sostenuta nel 2015 del quale si terrà conto in sede di programmazione annuale delle assunzioni per l'anno 2018;

5) di stabilire l'invio del presente provvedimento alla giunta Regionale Toscana per l'approvazione della dotazione organica complessiva di cui al precedente punto 2, ai sensi dell'articolo 41 comma 2 del presente provvedimento;

6) di dare atto che l'allegato Piano triennale dei fabbisogni adottato nelle m ore dell'emanazione delle linee guida di cui all'articolo 6-ter del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 sarà sottoposto a verifica di congruità rispetto alle stesse ed eventualmente adeguato con successivo e separato provvedimento;

7) di dare atto che il dettaglio delle assunzioni previste per i singoli anni di riferimento della presente programmazione sarà stabilito con successivi e separati provvedimenti di programmazione del fabbisogno annuale, successivi all'approvazione definitiva della dotazione organica complessiva ai sensi dell'articolo 22 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

8) di dichiarare stante l'urgenza di provvedere in merito il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

- Vista la proposta sopra riportata;

- con la seguente votazione:

votanti : 6

favorevoli: 5 (Venturi, Pezzo, Goracci, Donati, Cecconata)

contrari: 1 (Forcelloni)

espressa nei modi e nelle forme di legge;

APPROVA

ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA

Il Consiglio Direttivo dichiara il presente atto **immediatamente eseguibile.**

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to digitalmente
VENTURI LUCIA

IL SEGRETARIO
F.to digitalmente
Arch. Enrico Giunta

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della sujestesa deliberazione viene iniziata la pubblicazione all'Albo di questo Ente Parco per 15 giorni consecutivi a partire dal 07-12-17

Si attesta altresì che, contestualmente, ne è stata data comunicazione agli Enti Locali facenti parte della Comunità del Parco, attraverso apposito elenco inviato per la pubblicazione ai sensi dell'art. 17, comma 1, dello Statuto dell'Ente Parco stesso.

Alberese (GR), 07-12-2017.

IL RESPONSABILE
F.to digitalmente
Dott.Ssa Catia Biliotti .

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile **CERTIFICA** che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo per 15 giorni consecutivi dal 07-12-17 al 22-12-17 e che contro di essa non è stata presentata opposizione o reclamo alcuno.

Alberese (GR), 23-12-2017.

IL RESPONSABILE
F.to digitalmente
Dott.Ssa Catia Biliotti .

ESECUTIVITA'

La presente delibera è divenuta esecutiva il decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Alberese (GR), 19-12-2017.

IL RESPONSABILE
F.to digitalmente
Dott.Ssa Catia Biliotti .

La presente copia in formato digitale è conforme all'originale dell'atto.

Le firme in formato digitale sono state apposte nell'originale elettronico dell'atto conservato negli archivi dell'Ente Parco Regionale della Maremma.

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNI DI PERSONALE 2018 – 2019 -2020

=== O ===

PREMESSA

Il presente piano è adottato tenuto conto della seguente normativa di riferimento:

- Decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della amministrazioni pubbliche"
- Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili"
- legge 8 agosto 1995, n. 335 e delle successive disposizioni in materia di requisiti di accesso al sistema pensionistico;
- contratti collettivi nazionali di lavoro del personale dipendente dal comparto Regioni Autonomie locali;
- Legge regionale Toscana 16 marzo 1994, n.24;
- Legge regionale Toscana 19 marzo 2015, n.30;
- Statuto dell'Ente
- Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente.

DOTAZIONE ORGANICA IN SERVIZIO AL 31/10/2017

La dotazione organica del personale in servizio al 31/10/2017 risulta essere la seguente:

Categoria		In servizio
Dirigente	N.	2
Categoria D	N.	2*
Categoria C	N.	14
Categoria B	N.	3
Categoria A	N.	0
Totale		21

* In categoria D sono altresì da considerare n. 2 dipendenti attualmente in aspettativa non retribuita per incarichi di Direttore e Dirigente a termine

RICOGNIZIONE E ATTESTAZIONE MOTIVATA AI SENSI DELL'ARTICOLO 33 DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N.165

La ricognizione delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale è effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- soprannumero, si rileva dalla verifica formale condotta sul numero del personale in servizio rispetto alla dotazione organica dell'Ente;

L'attuale dotazione organica approvata dalla Regione toscana, prevede una consistenza di 38 unità così suddivise:

Dirigente	N.	1
Categoria D	N.	6
Categoria C	N.	24
Categoria B	N.	7
Categoria A	N.	0
Totale		38

A fronte della quale non risultano presenze di soprannumero nelle singole categorie e risultano essere vacanti le seguenti posizioni:

Categoria		Vacanti
Dirigente	N.	0
Categoria D	N.	2
Categoria C	N.	14
Categoria B	N.	3
Categoria A	N.	0
Totale		19

Allo stato attuale non si rilevano condizioni di soprannumero nemmeno con riferimento alla dotazione organica adottata dall'Ente Parco con deliberazione del Consiglio direttivo n. n.13 del 26/13/2015, in esecuzione della deliberazione di Giunta Regionale n. 141 del 23/02/2015, e mai approvata dalla Giunta Regionale, pari a 24 unità, rispetto alla quale si verifica la seguente situazione:

Categoria		Previsti	Vacanti
Dirigente	N.	1	0
Categoria D	N.	4	0*
Categoria C	N.	15	1
Categoria B	N.	4	1
Categoria A	N.	0	
Totale		24	2

* n.2 unità in aspettativa non retribuita per incarichi dirigenziali a termine

Pertanto non si rilevano condizioni di soprannumero.

- eccedenza si rileva dalla condizione finanziaria non rispondente alle norme ed i vincoli imposti in materia di spesa di personale.

L'Ente Parco regionale è soggetto ai vincoli in materia di spesa del personale stabiliti dalla Regione Toscana per i propri Enti dipendenti. Per il triennio 2017/2019 il vincolo di spesa

relativo al personale è determinato nella spesa per il personale sostenuta nel corso del 2015 e attestata in sede di variazione al bilancio di previsione 2017/2019 in € 933.377,50 la previsione di spesa per il Bilancio di esercizio 2017, prevede una spesa complessiva di € 912.563,52.

Pertanto non si rilevano condizioni di eccedenza di personale.

ATTESTAZIONE AI SENSI DELLA LEGGE 12/03/1999, N.68

Con riferimento alle unità obbligatorie previste dalle norme per il diritto al lavoro dei disabili l'Ente Parco rispetta i limiti previsti dall'articolo 3 comma 1 della Legge n.68/1999.

PREVISIONE CESSAZIONI NELL'ARCO DEL TRIENNIO

Con riferimento alla dotazione organica in servizio non sono previste cessazioni per pensionamenti nell'arco del triennio di riferimento.

VERIFICA TETTI DI SPESA E VINCOLI ASSUNZIONALI

Con riferimento ai tetti di spesa ed ai vincoli assunzionali si rileva quanto riportato nella nota di aggiornamento del D.E.F.R. 2017:

"...omissis ..si prevede per il triennio successivo il mantenimento, al livello del 2015, della spesa per il personale.

In particolare a tale regola possono derogare i seguenti soggetti:

-... omissis

-gli Enti o le Agenzie che per motivi organizzativi o per l'attivazione di nuovi servizi o attività sono esplicitamente autorizzati con provvedimento della Giunta Regionale"

Pertanto sulla base delle previsioni di spesa, sussiste la possibilità per l'Ente Parco per assumere nel triennio di riferimento personale nel limite della spesa complessiva sostenuta nel corso del 2015, fatte salve le deroghe che saranno previste dalla Regione Toscana.

Definizione dell'organizzazione degli uffici

Al 31/10/2017 la struttura organizzativa dell'ente prevede tre Settori interni alla Direzione del Parco, il personale è così distribuito all'interno dei settori stessi:

	Comparto	Dirigenza e P.O.	totale
Direzione generale		1	1
Settore Amministrativo	6	1	7
Settore Tecnico	4	1	4
Settore Vigilanza	8		11
TOTALE	18	3	21

Alla luce della scarsa dotazione organica del Parco Regionale della Maremma, alcuni dipendenti, in determinati periodi dell'anno, svolgono funzioni proprie di altri settori, pur nel rispetto del profilo professionale e del livello di inquadramento.

L'Ente Parco Regionale della Maremma pertanto pur basandosi su una struttura fortemente semplificata articolata nella Direzione e tre settori quali unità organizzative di massima dimensione, ha in questi anni conseguito ottimi risultati gestionali riconosciuti anche dalla Regione stessa.

Pertanto, nel rimodulare la dotazione organica, si è mantenuta l'attuale struttura organizzativa di base, articolando i settori in uffici quali unità organizzative a contenuto operativo e preposti allo svolgimento di servizi di caratteristiche omogenee.

RICOGNIZIONE DEI FABBISOGNI DI RISORSE UMANE PER IL TRIENNIO DI RIFERIMENTO

Nell'individuare i fabbisogni di personale per il triennio di riferimento si è tenuto conto del documento programmatico approvato dal Consiglio direttivo con propria deliberazione n. 43 del 03/02/2017, del piano della qualità della prestazione organizzativa approvato con deliberazione del Consiglio direttivo n.32 in data 26/04/2017, nonché degli indirizzi espressi dalla Regione Toscana agli Enti Parco Regionali con deliberazione n. 1156 del 22/11/2016.

Sulla base delle premesse sopra generalizzate, anche analizzando le necessità che si sono manifestate nel corso degli anni alle quali si è spesso fatto fronte con il ricorso a professionalità esterne, si sono seguite le seguenti linee di intervento:

- riduzione della dotazione organica complessiva al fine del contenimento dei costi;
- ricollocazione di massima delle professionalità esistenti;
- utilizzo della flessibilità d'impiego del personale anche su più unità organizzative;
- inserimento in dotazione organica di alcune figure a contenuto specialistico quali un tecnico di natura ambientale (biologo/naturalista), ad oggi assente in dotazione organica;
- implementazione degli uffici preposti alla promozione e fruizione del parco che pur mantenuti all'interno della direzione sono potenziati nella loro struttura;
- ripristino parziale della dotazione organica della vigilanza in misura pari a garantire la copertura dei turni di servizio.
- potenziamento dei settori amministrativo e tecnico con figure di categoria intermedia per l'assolvimento dei numerosi compiti attribuiti

Tali linee di intervento si sostanziano nell'acquisizione nel corso del triennio di riferimento delle seguenti professionalità:

- N. 2 Profili professionali in categoria D a contenuto specialistico;
- N. 3 profili professionali di vigilanza in categoria C;
- N. 3 profili professionali in categoria C da destinare al Settore Amministrativo;
- N. 2 profili professionali in categoria C da destinare al Settore Tecnico;
- N. 1 profilo professionale in categoria B da destinare al Settore Tecnico;

Il costo complessivo dell'intervento come sopra delineato comporterà costi aggiuntivi sulla spesa del personale pari ad € 323.689,88 determinati come segue:

Oneri stipendiali	€ 238.931,58
Oneri riflessi	€ 84.039,42
Inail (media 2015)	€ 459,11
Mensa (media 2015)	€ 259,67.

Il costo complessivo non comprende oneri per il salario accessorio in quanto, ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs.75/2017, non incrementabile oltre il tetto dell'esercizio 2016; resta ferma la necessità di incremento, pur nel rispetto del tetto complessivo, delle risorse stabili in misura coerente sulla base delle previsioni assunzionali annue.

VARIAZIONE DELLA CONSISTENZA DELLA DOTAZIONE ORGANICA

Pertanto sulla base del personale in servizio e del fabbisogno sopra evidenziato la dotazione

organica complessiva progettata porterà le unità di personale dalle precedenti 38 unità ad un totale di 33 unità. La consistenza della dotazione organica complessiva al termine del triennio sarà pertanto la seguente:

Categoria	Quantità
Direttore del Parco	1
Categoria D	6
Categoria C	20
Categoria B	4
Categoria A	0
Totale	33