

**Contratto decentrato integrativo del personale dell'Ente Parco Regionale della Maremma 2016/2018
- accordo integrativo parte economica 2020 -**

- RELAZIONE ILLUSTRATIVA -

(Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art.8 del CCNL 21/05/2018)

MODULO 1: ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONI RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE

Data di sottoscrizione		Preintesa del 30/09/2021
Periodo temporale di vigenza		01/01/2020 – 31/12/2020 parte economica
Composizione trattante	delegazione	<p><u>Parte Pubblica</u> Enrico Giunta – Direttore</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla trattativa</u> <u>FP-CGIL</u> <u>CISL-FP</u> <u>UIL FPL</u> <u>CSA Regioni e Autonomie Locali (Silpol)</u></p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u> <u>FP-CGIL</u> <u>UIL FPL</u></p>
Soggetti Destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Il contratto disciplina la parte economica del periodo 01/01/2020 – 31/12/2020
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno	<p><i>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</i> Preintesa inviata al Collegio unico dei revisori per l'acquisizione del parere di competenza. Il parere reso unitamente agli eventuali rilievi effettuati saranno pubblicati nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web istituzionale.</p> <p><i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</i> La presente relazione è finalizzata alla certificazione della preintesa sul contratto decentrato da parte dell'Organo di Revisione. Il parere reso unitamente agli eventuali rilievi effettuati saranno pubblicati nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web istituzionale.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	<p><i>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009?</i> Il Piano della qualità della prestazione organizzativa relativo al periodo di riferimento è stato approvato in data 29/04/2020</p> <p><i>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'articolo 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009?</i> L'art. 11 del D. Lgs. 150/2009 è stato abrogato. Qualunque rinvio al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità si intende riferito all'art. 10 del D. Lgs. 33/2013. Il Programma triennale per prevenzione della corruzione e della trasparenza 2018-2020 è stato</p>

	accessoria	approvato con provvedimento del Consiglio direttivo n.18 del 29/03/2018
		<i>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'articolo 11 del D.Lgs. 150/2009?</i> Si per quanto di competenza, sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione precedentemente previsti dall'articolo 11 del D.Lgs. 150/2009
		<i>La Relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.lgs.150/2009?</i> La relazione sulla performance relativa all'esercizio 2020 è stata è stata dall'OIV Regionale in data 27/07/2021.
Eventuali osservazioni		=====

MODULO 2: ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE – RISULTATI ATTESI – ALTRE INFORMAZIONI UTILI)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'accordo integrativo è relativo alla sola ripartizione delle risorse economiche 2020, nel rispetto e secondo i criteri stabiliti dal Contratto decentrato 2016/2018 che mantiene la sua efficacia per effetto della ultrattività delle norma contrattuali.

Il contratto decentrato si suddivide in 5 articoli. Nell'articolo 1 sono indicate la durata, la decorrenza e l'ambito di applicazione, in particolare per quanto riguarda la durata e decorrenza si stabilisce che lo stesso ha vigenza esclusivamente per l'anno 2020. L'articolo 2 è dedicato alla ripartizione delle risorse economiche secondo i criteri e le destinazioni previste nel contratto integrativo giuridico di riferimento. Gli articoli da 3 a 5 individuano i soggetti e le fattispecie destinatari di specifici compensi nel rispetto del contratto decentrato integrativo 2016/2018, confermando sostanzialmente le figure ivi previste.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il quadro di sintesi circa le modalità di utilizzo delle risorse è evidenziato nell'articolo 2 della preintesa ed è il seguente:

a) Fondo indennità di comparto		€ 10.433,88
b) Fondo progressioni economiche		
<i>b1) Fondo progressioni economiche storico</i>	€ 67.541,05	€ 67.541,05
<i>b2) fondo progressioni economiche nuove attribuzioni 2020</i>	€ 0,00	
c) Fondo indennità condizioni di lavoro		
<i>c1) Personale articolo 3 comma 1 lettera a - Operaio</i>	€ 552,00	
<i>c2) Personale articolo 3 comma 1 lettera b - Vigilanza</i>	€ 200,00	
<i>c3) Personale articolo 3 comma 1 lettera c – Centro visite</i>	€ 182,00	€ 934,00
d) Fondo specifiche responsabilità Categorie B, C, D,		€ 4.500,00
e) Fondo turno, reperibilità e maggiorazioni festive		

e1) turni	€ 16.894,32	€ 18.394,32
e2) maggiorazioni festive	€ 600,00	
e3) Reperibilità	€ 900,00	
f) Fondo indennità di funzione vigilanza		€ 4.500,00
g) Fondo indennità di servizio esterno vigilanza		€ 2.808,00
h) Fondo per la performance individuale		€ 11.283,39
i) Fondo per la performance collettiva		€ 1.389,31

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente accordo non produce alcuna abrogazione implicita.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il principio di meritocrazia e premialità è salvaguardato dal contratto decentrato 2016/2018 del quale il presente costituisce accordo integrativo ed è stato pertanto già oggetto di illustrazione della relativa relazione di accompagnamento

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Nell'ambito del presente accordo non sono previste nuove progressioni economiche.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il contratto collettivo persegue l'obiettivo di responsabilizzare ulteriormente i soggetti destinatari incentivando e stimolando l'impegno e l'efficienza.

Alberese, li 30/09/2021

Il Direttore del Parco
Arch. Enrico Giunta