



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DELL'ENTE
PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA 2016/2018
- ACCORDO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2020 -**

In data **11/11/2021**, alle ore 12.30 presso la sede dell'Ente Parco, a seguito a seguito degli incontri per la definizione del contratto in oggetto la delegazione pubblica di parte datoriale **dell'Ente Parco Regionale della Maremma** nella persona del:

Direttore Arch. Enrico Giunta **FIRMATO**

e le seguenti organizzazioni e rappresentanze sindacali partecipanti alla trattativa:

RSU

Sig.^{ra} Vania Acciai **FIRMATO**

Sig. Michele Fuiano **FIRMATO**

Sig. Dorianò Germani **FIRMATO**

C.G.I.L. F.P.

Sig. Giulio Martellini **FIRMATO**

C.I.S.L. F.P.S.

ASSENTE

U.I.L. F.P.L.

Sig. Sergio Lunghi **FIRMATO**

C.S.A. REGIONI AUTONOMIE LOCALI

ASSENTE

sottoscrivono l'allegato accordo di parte economica 2020 integrativo al contratto collettivo decentrato del personale dell'Ente Parco Regionale della Maremma 2016/2018

Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dell'Ente Parco Regionale della Maremma 2016/2018 - accordo integrativo parte economica 2020 -

Articolo 1 Durata e decorrenza

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale in servizio presso l'Ente Parco Regionale della Maremma, con rapporto di lavoro subordinato di natura non dirigenziale, sia a tempo determinato che a termine, ad orario pieno e/o parziale, già destinatario del contratto collettivo decentrato 2016/2018 sottoscritto in data 19/12/2019 (di seguito CCDI 2016/2018) o assunto successivamente.

2. Le norme del presente accordo hanno validità per il periodo 1/1/2020 – 31/12/2020.

Articolo 2 Criteri di ripartizione delle risorse di cui all'articolo 68, comma 1 del CCNL 21/05/2018 per l'anno 2020

1. Le risorse previste per l'anno 2020 pari ad € 121.783,95 stabilite in via definitiva con determinazione del Direttore del Parco n.151 del 9/9/2021, sono ripartite tra le seguenti destinazioni sulla base dei criteri previsti dall'articolo 2 del CCDI 2016/2018:

a) Fondo indennità di comparto		€ 10.433,88
b) Fondo progressioni economiche		
<i>b1) Fondo progressioni economiche storico</i>	€ 67.541,05	€ 67.541,05
<i>b2) fondo progressioni economiche nuove attribuzioni 2020</i>	€ 0,00	
c) Fondo indennità condizioni di lavoro		
<i>c1) Personale articolo 3 comma 1 lettera a - Operaio</i>	€ 552,00	
<i>c2) Personale articolo 3 comma 1 lettera b - Vigilanza</i>	€ 200,00	€ 934,00
<i>c3) Personale articolo 3 comma 1 lettera c – Centro visite</i>	€ 182,00	
d) Fondo specifiche responsabilità Categorie B, C, D,		€ 4.500,00
e) Fondo turno, reperibilità e maggiorazioni festive		
e1) turni	€ 16.894,32	€ 18.394,32
e2) maggiorazioni festive	€ 600,00	
e3) Reperibilità	€ 900,00	
f) Fondo indennità di funzione vigilanza		€ 4.500,00
g) Fondo indennità di servizio esterno vigilanza		€ 2.808,00
h) Fondo per la performance individuale		€ 11.283,39
i) Fondo per la performance collettiva		€ 1.389,31

Articolo 3 Ripartizione del fondo per le indennità condizioni di lavoro

1. Le parti, sulla base della ricognizione delle posizioni lavorative effettuata dal Direttore del Parco, prendono atto della presenza nell'attuale organizzazione del lavoro delle seguenti figure corrispondenti a quelle previste dall'articolo 7:

- a) personale operaio addetto alla manutenzione per il quale ricorrono le condizioni previste dall'articolo 7, comma 3, lettera b) del CCDI 2016/2018 per i quali è prevista un'indennità giornaliera pari ad € 2,00
- b) personale di vigilanza chiamato a prestare servizio in giornata festiva, nei periodi non coperti dall'articolazione oraria in turno, rientrante nella fattispecie di cui all'articolo 7, lettera a), esclusivamente per le giornate di servizio festivo € 5,00;
- c) personale addetto al Centro visite, nel periodo da marzo a settembre, rientrante nella fattispecie di cui all'articolo 7 comma 3 lettera c) per € 1,00.

Articolo 4
Indennità di funzione vigilanza

1. Sono confermati valori e le figure titolari dell'indennità individuati all'articolo 20 del CCDI 2016/2018 e i soggetti titolari individuati con disposizione del Direttore del Parco n.15 del 19/05/2020.

Articolo 5
Indennità di specifica responsabilità

1. Sono confermati valori e le figure titolari dell'indennità individuati all'articolo 22 del CCDI 2016/2018 e i soggetti titolari individuati con disposizione del Direttore del Parco n.15 del 19/05/2020.

Articolo 5
Disciplina delle risorse destinate alla performance

1. Le risorse destinate alla performance individuale e collettiva saranno erogate secondo la disciplina prevista dal sistema di valutazione permanente. In particolare le risorse destinate alla performance individuale saranno così distribuite:

- a) Performance Organizzativa € 1.389,31
 - a1) Amministrazione nel suo complesso € 694,65
 - a2) Singole unità organizzative € 694,65
 - a2.1) Settore Amministrativo € 218,16
 - a2.2) Settore Tecnico € 181,80
 - a2.3) Settore vigilanza € 293,91
- b) Performance individuale € 11.283,39
 - b1) Accantonamento differenziazione premio individuale € 564,17
 - b2) Quota performance individuale singole unità organizzative
 - b2.1) Settore Amministrativo € 1.184,76
 - b2.2) Settore Tecnico € 987,29
 - b2.3) Settore Vigilanza € 1.777,14
 - b3) Quota performance individuale assegnato con criterio parametrico € 6.770,03

Ente Parco Regionale della Maremma

Direttore Arch. Enrico Giunta _____

RSU

Sig.^{ra} Vania Acciai _____



Sig. Michele Fuiano _____

Sig. Dorianò Germani _____

C.G.I.L. F.P.

Sig. Giulio Martellini _____

U.I.L. F.P.L.

Sig. Sergio Lunghi _____