



## **ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA**

**RELAZIONE 2019**

**SULLA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE**



## 1. INTRODUZIONE

### *1.1 Presentazione*

La redazione della Relazione sulla Qualità della Prestazione è disciplinata dall'articolo 28 sexies del Decreto del Presidente della Giunta Regionale 24 marzo 2010, n. 33/R ad oggetto “*Regolamento di attuazione della Legge Regionale 08/01/2009, n. 1 (Testo unico in materia di organizzazione ed ordinamento del personale)*”. A norma di tale articolo la presente relazione evidenzia i risultati organizzativi ed individuali raggiunti, nell'esercizio 2016, dalla struttura dall'Ente Parco Regionale della Maremma rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione della percentuale di raggiungimento degli obiettivi strategici medesimi.

Il Consiglio Direttivo dell'Ente Parco regionale della Maremma con deliberazione n. 47 del 28/12/2010 ha approvato un nuovo Regolamento degli Uffici e dei Servizi alla luce dei nuovi principi del D.Lgs. n. 150/2009. L'Ente Parco, in quanto ente dipendente regionale, nella redazione del presente documento, ha dovuto tenere conto degli indirizzi regionali e delle indicazioni forniti negli incontri avuti con l'OIV.

Il Piano si proietta su un orizzonte temporale triennale e viene approvato annualmente dal Consiglio Direttivo dell'Ente Parco.

Entro il Piano sono esplicitati gli indirizzi e gli obiettivi strategici dell'Ente Parco e gli obiettivi individuali del Direttore nel rispetto di quanto indicato nella Relazione Previsionale e Programmatica allegata al Bilancio di Previsione.

In relazione a questi, sono definiti i relativi indicatori e target ai fini della misurazione e valutazione della performance nei confronti dei portatori d'interesse di riferimento e dell'intera comunità del parco.

Il Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa per l'anno 2019, al quale la presente relazione fa espresso riferimento, si articola in tre sezioni nelle quali vengono illustrati:

- 1) il quadro organizzativo risultante al 31 dicembre, confrontato, per sommi parametri, con quello valevole al termine dei due esercizi precedenti;
- 2) il ciclo e l'albero della performance (fasi, strumenti a supporto del ciclo e attori coinvolti) e le linee guida per la definizione degli obiettivi operativi ed individuali;
- 3) le modifiche al sistema di misurazione e valutazione.

Il Piano è coerente con la finalità istitutiva dell'Ente Parco richiamata dalla Legge istitutiva (Legge regionale n°30/2015 e successive modifiche) e dallo Statuto ovvero: “*la tutela dell'equilibrio*”



*ecologico, dell'ambiente, del patrimonio naturale, la conservazione delle biodiversità, la tutela e la valorizzazione del patrimonio storico, artistico e paesaggistico, la promozione della ricerca scientifica e dell'educazione ambientale, la realizzazione di un equilibrato rapporto tra attività economiche ed ecosistema per uno sviluppo sostenibile".*

## 2. QUADRO ORGANIZZATIVO

Complessivamente risultano in servizio al 31 dicembre 2019 presso l'Ente Parco 22 dipendenti, inquadrati tramite il CCNL Regioni-Enti locali, secondo i profili di seguito descritti:

- 1 Direttore generale (categoria D3 in aspettativa);
- 1 Dirigente (categoria D1 in aspettativa);
- 2 Istruttori direttivi, categoria D1 (1 settore tecnico e 1 settore vigilanza);
- 7 Istruttori tecnico-amministrativi (3 settore tecnico e 3 settore amministrativo/finanziario), categoria C1;
- 7 Istruttori vigilanza-guardiaparco (1 categoria protetta), categoria C1;
- 4 Collaboratori tecnico-amministrativi (1 settore tecnico e 3 settore amministrativo/finanziario), categoria B1.

Si veda, a fini esplicativi, la seguente tabella nella quale sono evidenziate le differenze tra il personale in servizio entro le strutture di massima dimensione dell'Ente con l'analogo quadro conoscitivo riferito al periodo precedente.

<b>DISTRIBUZIONE PERSONALE ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA</b>									
Struttura max dimensione	Al 31 dicembre 2017			Al 31 dicembre 2018			Al 31 dicembre 2019		
	Comparto	Dirigenza e P.O.	Totale	Comparto	Dirigenza e P.O.	Totale	Comparto	Dirigenza e P.O.	Totale
Direzione generale		1	<b>1</b>		1	<b>1</b>		1	<b>1</b>
Settore Amministrativo	7	1	<b>7</b>	7	1	<b>7</b>	7	1	<b>7</b>
Settore Tecnico	4	1	<b>4</b>	4	1	<b>4</b>	4	1	<b>4</b>
Settore Vigilanza	7	1	<b>11</b>	7	1	<b>11</b>	7	1	<b>11</b>
<b>TOTALE</b>	18	4	<b>22</b>	18	4	<b>22</b>	18	4	<b>22</b>

Si precisa che, alla luce della scarsa dotazione organica del Parco Regionale della Maremma, alcuni dipendenti, in determinati periodi dell'anno, svolgono funzioni proprie di altri settori, pur nel rispetto del profilo professionale e del livello di inquadramento. Ad esempio alcuni guardiaparco, nel periodo



ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA

ricompreso tra il 01 ottobre ed il 31 maggio dell'anno successivo, si occupano prevalentemente di attività di educazione e didattica ambientale con il coordinamento e la supervisione del responsabile del settore tecnico.

Le informazioni di cui alla precedente tabella sono immediatamente visualizzabili per mezzo delle rappresentazioni grafiche che seguono, senza considerare la figura del direttore generale.



### 3. OBIETTIVI STRATEGICI E RISULTATI CONSEGUITI

#### 3.1 Obiettivi strategici

A far data dal 2014 la Regione Toscana ha previsto, per gli Enti dipendenti, il passaggio dalla contabilità finanziaria (COFI) alla contabilità economico/patrimoniale (COEP); l'Ente Parco Regionale della Maremma ha pertanto predisposto, alla luce delle direttive sopra richiamate, il bilancio di previsione per l'anno 2019 con allegata la relazione previsionale e programmatica per lo stesso anno, oltre ad una proiezione per il triennio 2019/2021.

All'interno delle aree strategiche di mandato politico sono stati individuati gli obiettivi strategici o programmi con azioni da intraprendere e risorse umane e finanziarie da impiegare.

Ciascun obiettivo strategico sarà declinato in azioni di intervento assegnate a cascata a tutta la struttura dell'Ente Parco.

Si riportano gli obiettivi strategici dell'Ente con la relativa declinazione, i risultati attesi e indicatori, nonché i risultati conseguiti dagli stessi come risultanti dal monitoraggio finale, nella tabella 1 allegata, stampata su foglio in formato A3 per migliore lettura e comprensione.

#### 3.2 Risultati conseguiti nell'anno 2018

Si riportano, di seguito, le tabelle sintetiche relative al raggiungimento degli obiettivi strategici per ogni singolo obiettivo declinato nel PQPO 2019.

<p><b>Risultato atteso:</b> Corretta gestione del patrimonio forestale nel contesto dell'area protetta – Piano di Gestione dei Monti dell'Uccellina</p> <p><u>Indicatori</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Iter di approvazione del Consiglio Direttivo del Piano di Gestione secondo il cronoprogramma</i></li> </ul>
<p><b>Commento sul risultato conseguito al 31/12/2019</b></p> <p>L'obiettivo prevede il completamento dell'iter di adozione e approvazione del Piano di gestione del Sic Monti dell'Uccellina con l'espressa finalità di gestire, tutelare e conservare correttamente il patrimonio forestale all'interno del Parco regionale della Maremma. <b>Il risultato conseguito nel 2019 risulta essere stato estremamente positivo in quanto, dopo le difficoltà riscontrate nell'anno 2018, sono state realizzate tutte le azioni previste nei tempi programmati, completando dunque l'iter di approvazione dello strumento attuativo e ottenendo la piena operatività entro l'anno 2019 (definitiva approvazione con delibera del CD n°43 del 18 novembre 2019).</b></p> <p>Completamento dell'iter di approvazione del Piano di Gestione nel mese di novembre 2019</p> <p>Completa operatività del Piano di gestione nei tempi stabiliti.</p>
<p><b>Valutazione sintetica sul risultato conseguito (%)</b></p> <p><b>100%</b></p>

**Risultato atteso:** Corretta pianificazione e programmazione dell'intera area del Parco in conformità con il nuovo quadro regionale - Piano Integrato del Parco

Indicatori

- *Adozione atti da trasmettere alla Regione Toscana ai fini dell'avvio del procedimento secondo il cronoprogramma*

**Commento sul risultato conseguito al 31/12/2019**

La legge regionale n°30 del 19 marzo 2015 - Norme per la conservazione e la valorizzazione del patrimonio naturalistico ambientale regionale, la Regione Toscana ha individuato nel Piano Integrato per il Parco il nuovo strumento urbanistico per i tre parchi regionali; per questo ha determinato l'adeguamento dello piano vigente a quanto previsto dalla nuova normativa, componendo lo stesso piano di una sezione pianificatoria e di una sezione programmatoria. Sono stati conferiti gli incarichi per la redazione della VAS e la redazione della VI. E' stato conferito l'incarico alla società per la redazione del SIT. E' stata quindi predisposta la complessiva documentazione per l'avvio del procedimento, per il rapporto preliminare e per l'informativa al CR ex articolo 48 Statuto RT, licenziata in CD del PRM con deliberazione n°32 del 13 giugno 2019. La complessiva documentazione è stata inviata in RT con nota protocollo n°1462 del 14 giugno 2019 e l'avvio del procedimento è stato approvato con delibera GR n°1260 del 14 ottobre 2019. **L'obiettivo è stato completamente raggiunto avendo rispettato i tempi previsti dalla scheda specifica relativa all'obiettivo declinato.**

**Valutazione sintetica sul risultato conseguito (%)**

**100%**

**Risultato atteso:** Redazione della bozza di articolato dello Statuto tipo

Indicatori

- *Documentazione prodotta dai tre parchi regionali della Toscana*

**Commento sul risultato conseguito al 31/12/2017**

L'obiettivo prevede la redazione della bozza di Statuto tipo condivisa dai tre parchi regionali della Toscana, declinando nel completamento del documento di ogni Ente le specifiche peculiarità ed elementi di caratterizzazione. E' stato dunque predisposto lo Statuto tipo a seguito riunione presso la direzione Ambiente e Energia della Regione con i tre direttori dei parchi regionali della Toscana ed inviato dagli uffici regionali il 10 dicembre 2019. E' stata conseguentemente predisposta la bozza di Statuto tipo da parte del Parco regionale della Maremma sulla base dello statuto tipo predisposto dagli uffici regionali. **L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto in quanto le fasi 1 e 2 sono state completate in ritardo rispetto alla tempistica prevista nel PQPO 2019 (azioni con peso del 50% e del 40% valutate al 26,31% e 33,26%). L'ultima fase non è stata conseguita.**

**Valutazione sintetica sul risultato conseguito (%)**

**59,57%**

### 3.3 Valutazione qualitativa dei risultati conseguiti

Il Parco Regionale della Maremma sta svolgendo le proprie attività istituzionali in un contesto particolarmente difficile sia per la grave crisi economica che, ormai da anni, sta caratterizzando l'economia internazionale, sia per le difficoltà organizzative interne legate essenzialmente all'esiguo numero di dipendenti attualmente in pianta organica; insieme quindi ad una sempre maggiore difficoltà a incentivare e svolgere attività ed iniziative tese all'economia ed al turismo sostenibili, sempre nel rispetto degli obiettivi prioritari della conservazione e della tutela, si registra un costante incremento delle difficoltà gestionali interne per fronteggiare e svolgere le problematiche e le attività



che quotidianamente devono obbligatoriamente essere eseguite.

Il PQPO 2019 è stato organizzato e definito, in conformità con le direttive ed i principi della Regione Toscana, per individuare aree ed obiettivi strategici capaci di interagire costruttivamente con il territorio e con gli stakeholders, favorendo contestualmente l'ottimizzazione del ruolo e del valore dell'area protetta.

Preme dunque sottolineare lo sforzo fatto per raggiungere gli obiettivi prefissati, sforzo che ha consentito di migliorare ulteriormente i rapporti tra Ente Parco e territorio, nell'ottica di strutturare una "comunità" coesa capace di programmare e svolgere attività ed iniziative concordate ed incidenti per la crescita e lo sviluppo del territorio.

### ***3.4 Valutazione del personale del Parco Regionale della Maremma***

Il conseguimento degli obiettivi strategici ha coinvolto l'intera struttura del Parco Regionale della Maremma, in quanto gli stessi si caratterizzano per un impatto fortemente trasversale sulla complessivo struttura gestionale dell'Ente medesimo. Si ribadisce che gli obiettivi strategici, proprio in relazione al loro carattere strategico, vengono spesso raggiunti con il contributo dell'intera struttura. Per quanto concerne la valutazione del personale dei tre settori (Amministrativo/Contabile, Tecnico e Vigilanza), si precisa che è stata effettuata tramite l'applicazione del manuale di valutazione predisposto al fine di dare attuazione al Titolo IV del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ed in coerenza con lo stesso per le finalità del sistema di valutazione e misurazione della performance organizzativa ed individuale. Detto manuale prevede i criteri e le modalità di valutazione dell'amministrazione nel suo complesso, dei settori in cui si articola e dei singoli dipendenti ai sensi di quanto previsto dall'articolo 41 del Regolamento. La valutazione e la misurazione della performance organizzativa ed individuale rappresenta, ai sensi dell'articolo 4, comma 1 del D. Lgs 150/2009, una fase del ciclo di gestione della performance.

La misurazione della performance organizzativa fa riferimento agli aspetti previsti all'articolo 42 del Regolamento e può essere riferita a tre diverse unità di analisi:

- amministrazione nel suo complesso
- singole unità organizzative dell'amministrazione
- processi e progetti.