

**Contratto decentrato integrativo del personale dell'Ente Parco Regionale della Maremma 2016/2018, parte economica 2018 e 2019/2021**

**- RELAZIONE ILLUSTRATIVA -**

(Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art.8 del CCNL 21/05/2018)

**MODULO 1: ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONI RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa del 08/10/2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		2016/2018 parte giuridica 1/1/2018 - 31/12/2018 parte economica 01/01/2019 – 31/12/2021 parte economica
<b>Composizione trattante</b>	<b>delegazione</b>	Parte Pubblica Enrico Giunta – Direttore  <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla trattativa</u> FP-CGIL CISL-FP UIL FPL CSA Regioni e Autonomie Locali (Silpol)  <u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u> FP-CGIL UIL FPL
<b>Soggetti Destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Il contratto disciplina la parte giuridica del periodo 01/01/2016 – 31/12/2018, che resterà vigente per gli anni successivi fino a nuova contrattazione, e la parte economica del 2018 e del 2019, con proiezione triennale (2020/2021)
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'organo di controllo interno</b>	<i>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</i> Preintesa inviata al Collegio unico dei revisori per l'acquisizione del parere di competenza. Il parere reso unitamente agli eventuali rilievi effettuati saranno pubblicati nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web istituzionale.  <i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</i> La presente relazione è finalizzata alla certificazione della preintesa sul contratto decentrato da parte dell'Organo di Revisione. Il parere reso unitamente agli eventuali rilievi effettuati saranno pubblicati nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web istituzionale.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento</b>	<i>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009?</i> Il Piano della qualità della prestazione organizzativa è stato approvato in data 29/03/2018 (PQPO 2018) e in data 12/04/2019 (PQPO 2019)



ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA

	<b>comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<i>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'articolo 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009?</i> L'art. 11 del D. Lgs. 150/2009 è stato abrogato. Qualunque rinvio al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità si intende riferito all'art. 10 del D. Lgs. 33/2013. Il Programma triennale per prevenzione della corruzione e della trasparenza 2018-2020 è stato approvato con provvedimento del Consiglio direttivo n.18 del 29/03/2018
		<i>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'articolo 11 del D.Lgs. 150/2009?</i> Si per quanto di competenza, sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione precedentemente previsti dall'articolo 11 del D.Lgs. 150/2009
		<i>La Relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.lgs.150/2009?</i> La relazione sulla performance relativa all'esercizio 2018 è stata è stata inviata all'OIV Regionale ed è in attesa di validazione.
<b>Eventuali osservazioni</b>		=====

**MODULO 2: ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE – RISULTATI ATTESI – ALTRE INFORMAZIONI UTILI)**

*a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo*

Il contratto decentrato si suddivide in tre parti principali: nella prima (Titolo 1) sono disciplinate le norme giuridiche, nella seconda e nella terza (Titoli 2 e 3) sono disciplinate rispettivamente la parte economica 2018 e la parte economica 2019 e triennio 2019/2021.

Nel Titolo I sono disciplinate le materie previste dall'articolo 7 del CCNL 21/05/2018, con particolare attenzione alle modalità e criteri per la ripartizione delle risorse decentrate e le fattispecie e valori che danno diritto alla corresponsione delle particolari indennità previste dal contratto nazionale. All'interno del Titolo I nel Capo I è disciplinato l'ambito di applicazione e la decorrenza del contratto, è specificato che gli effetti del contratto, pur riferendosi al periodo 1/1/2016 - 31/12/2018, decorreranno dalla data della sua sottoscrizione, salvo dove diversamente previsto. Il Capo II è formato dagli articoli dal 2 al 13 e contiene la disciplina per l'utilizzo delle risorse economiche destinate alla contrattazione decentrata. L'articolo 2 detta i criteri generali di ripartizione delle risorse decentrate, tra gli utilizzi previsti dall'articolo 68 del CCNL 21/05/2018. L'articolo 3 stabilisce i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa. Gli articoli 4 e 5 disciplinano la performance. L'articolo 6 individua i criteri per la definizione delle procedure per l'assegnazione delle progressioni economiche, integrando la valutazione derivante dal sistema di valutazione permanente con la valutazione dell'esperienza maturata. Gli articoli 7, 8, 9 e 10 disciplinano le fattispecie, i valori e i criteri di attribuzione rispettivamente: delle indennità condizioni di lavoro, dell'indennità per servizio esterno, dell'indennità di funzione e dell'indennità per specifiche responsabilità. L'articolo 11 disciplina i criteri per l'attribuzione di trattamenti accessori previsti per legge rimandando alle specifiche regolamentazioni. L'articolo 12 disciplina, per quanto di competenza del contratto decentrato, l'utilizzo delle risorse per turni e reperibilità. L'articolo 13 disciplina l'area delle posizioni organizzative. Il Capo III del Titolo concerne altre disposizioni demandate alla contrattazione decentrata quali il Welfare integrativo e le misure di sicurezza nei luoghi di lavoro.

Il Titolo II del contratto concerne la ripartizione delle risorse relative all'esercizio 2018, essendo le stesse già utilizzate in gran parte per effetto dell'ultrattività dei precedenti contratti, lo stesso si sostanzia



ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA

esclusivamente in una norma di raccordo tra i fondi previsti dalla preesistente contrattazione e quelli istituiti ai sensi del contratto nazionale 21/05/2018. Le norme del Titolo II hanno valenza limitata esclusivamente al periodo 1/1/2018 – 31/12/2018.

Il Titolo III disciplina la ripartizione delle risorse per il periodo 1/1/2019 – 31/12/2021, secondo una cadenza triennale come previsto dal contratto collettivo nazionale all'articolo 8. In tale ambito si è cercato di garantire, da un lato la continuità triennale dell'accordo al fine di non interrompere l'erogazione delle risorse collegate alla prestazione di servizi da parte del personale, dall'altro inserendo meccanismi di verifica annuale al fine di garantire la copertura della eventuale spesa attraverso il fondo per le risorse decentrate. Il Titolo III è articolato in un unico capo che si compone di 6 articoli. Nell'articolo 18 viene definita la durata e decorrenza delle norme contenute nel Capo. Nell'articolo 19 è disciplinata la ripartizione delle risorse decentrate per le annualità del triennio, in particolare: nei commi 1 e 2 sono ripartite le risorse per l'annualità 2019, nel terzo si stabilisce quale di queste risorse sono annualmente rinnovate in modo automatico tenuto conto della continuità dei servizi ad esse collegate. Gli articoli 20, 21 e 22 definiscono i valori da attribuire alle figure individuate nell'ente, e corrispondenti alle fattispecie fissate nel Titolo I, per la corresponsione delle indennità per condizioni di lavoro, indennità di funzione vigilanza e specifica responsabilità; tutti gli articoli al fine di garantire la sostenibilità economica del contratto decentrato prevedono un meccanismo di verifica alla fine di ogni anno. L'articolo 20 costituisce una dichiarazione d'intenti delle parti finalizzata all'effettuazione di una verifica organizzativa per poter ridefinire il sistema di responsabilità interno all'ente con particolare riferimento all'area delle posizioni organizzative.

#### *b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse*

Il quadro di sintesi circa le modalità di utilizzo delle risorse è evidenziato negli articoli 2 (criteri generali), 17 (ripartizione risorse 2018) e 19 (ripartizione delle risorse 2019) della preintesa.

#### *c) Effetti abrogativi impliciti*

Il presente accordo produce l'abrogazione implicita delle equivalenti norme contenute nel contratto decentrato 2013/2015.

#### *d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità*

Il principio di meritocrazia e premialità è salvaguardato dal contratto decentrato attraverso le seguenti disposizioni:

- Articolo 2, comma 1 lettere f) e g), garantendo la quota di risorse destinate alla performance collettiva ed individuale prevista dal contratto collettivo nazionale;
- articolo 2, comma 1, lettera h), garantendo una quota limite di risorse da destinare alle progressioni economiche che, oltre a salvaguardare la sostenibilità economica del fondo, garantisce un utilizzo limitato di risorse da destinare alle nuove progressioni economiche e quindi una maggiore selettività nell'utilizzo dell'istituto.
- articolo 3 evidenziando che la retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa potrà essere erogata solo al termine del ciclo di valutazione della performance e tenuto conto dei risultati individuali e complessivi.
- articolo 5 istituendo secondo la previsione del contratto nazionale il premio individuale.
- articolo 6 integrando i criteri per la progressione economica dove si esplicita il principio che le stesse costituiscono modalità di incentivazione del personale a contenuto selettivo e limitato, stabilendo limiti di permanenza nella posizione di provenienza, subordinando la progressione ai risultati della valutazione della performance individuale del triennio precedente.
- agli articoli 7, 8, 9 e 10 prevedendo fattispecie precise e meccanismi di individuazione selettivi per l'attribuzione delle indennità ivi previste.



ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA

*e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche*

Nell'ambito del presente accordo non sono previste nuove progressioni economiche, la disciplina di carattere generale delle stesse prevede comunque criteri e principi di selettività già illustrati al paragrafo precedente.

*f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale*

Ferma restando la difficoltà incontrata nel condurre una trattativa che si è protratta per circa sette mesi, il presente accordo intende dare compiuta attuazione agli strumenti previsti dalla contrattazione collettiva nazionale di riferimento intervenendo, tra l'altro, nell'ambito di una più complessiva riorganizzazione delle attività con particolare riferimento a quelle prestate sul territorio. Il contratto collettivo persegue l'obiettivo di responsabilizzare ulteriormente i soggetti destinatari incentivando e stimolando l'impegno e l'efficienza.

Alberese, lì 10/10/2019

Il Direttore del Parco  
*Arch. Enrico Giunta*