

Contratto decentrato integrativo aziendale la ripartizione delle risorse economiche 2017

- RELAZIONE ILLUSTRATIVA -

(Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt.4 e 5 del CCNL 1/4/1999)

MODULO 1: ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONI RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE

Data di sottoscrizione	Preintesa 02/11/2017	
Periodo temporale di vigenza	1/1/2017-31/12/2017 Parte economica	
Composizione delegazione trattante	<u>Parte Pubblica</u> Enrico Giunta - Direttore <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla trattativa</u> <u>FP-CGIL</u> <u>CISL-FP</u> <u>UIL FPL</u> <u>CSA Regioni e Autonomie Locali (Silpol)</u> <u>DICCAP - SULPM</u> <u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u> <u>FP-CGIL</u> <u>CISL-FP</u> <u>UIL FPL</u>	
Soggetti Destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	- Utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno	<i>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</i> Preintesa inviata al Collegio unico dei revisori per l'acquisizione del parere di competenza <i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</i> _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	<i>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009?</i> Il Piano della qualità della prestazione organizzativa è stato approvato in data 26/04/2017 <i>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'articolo 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009?</i>



ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA

	comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'art. 11 del D. Lgs. 150/2009 è stato abrogato. Qualunque rinvio al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità si intende riferito all'art. 10 del D. Lgs. 33/2013. Il Programma triennale per prevenzione della corruzione e della trasparenza 2017-2020 è stato approvato con provvedimento del Consiglio direttivo n.25 del 26/04/2017
		<i>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 65 e 8 dell'articolo 11 del D.Lgs. 150/2009?</i> Si per quanto di competenza
		<i>La Relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.lgs.150/2009?</i> La relazione sulla performance relativa all'esercizio in corso sarà resa al termine dello stesso.
Eventuali osservazioni		=====

MODULO 2: ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE – RISULTATI ATTESI – ALTRE INFORMAZIONI UTILI)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 Viene identificato l'ambito di applicazione, la sua durata e decorrenza.
- Articolo 2 E' dettagliata la ripartizione e destinazione delle risorse per l'esercizio 2017.
- Articolo 3 Sono concordate le progressioni economiche orizzontali da assegnare

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il quadro di sintesi circa le modalità di utilizzo delle risorse è evidenziato nell'articolo 2 della preintesa.

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente accordo è riferito alla sola ripartizione delle risorse economiche relative all'esercizio 2017 nell'ambito del contratto decentrato quadriennale che disciplina la parte giuridica, pertanto lo stesso non determina effetti abrogativi impliciti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni in materia di meritocrazia e premialità sono contenute all'interno del contratto decentrato quadriennale di riferimento del quale è stata redatta specifica relazione in sede di sottoscrizione. Il presente accordo disciplinando esclusivamente l'utilizzo delle risorse non prevede ulteriore disciplina della materia.



ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per espressa previsione del contratto decentrato integrativo del 18/02/2014, che disciplina la parte giuridica per il triennio 2013/2015 ad oggi in vigore, al fine di assicurare il principio di selettività stabilisce che non possono essere attribuite progressioni economiche in misura non superiore al 25% del personale di ogni categoria. La progressione economica sarà inoltre attribuita al termine del periodo di valutazione e sulla base delle risultanze dello stesso secondo la disciplina del sistema di valutazione permanente.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il presente accordo riferito alla sola ripartizione delle risorse economiche per l'esercizio 2017, fa riferimento al contratto decentrato 2013/2015, pertanto per quanto riguarda i risultati attesi dall'attività contrattuale si rimanda alla relativa relazione.

Alberese, lì 03/11/2017

Il Direttore del Parco
Arch. Enrico Giunta

