



CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE ECONOMICHE ANNO 2016

In data **18 maggio 2017** alle ore 11,00 presso la sede dell'Ente Parco, a seguito degli incontri per la definizione del contratto in oggetto la delegazione pubblica di parte datoriale **dell'Ente Parco Regionale della Maremma** nella persona del:

Direttore Arch. Enrico Giunta

e le seguenti organizzazioni e rappresentanze sindacali partecipanti alla trattativa:

RSU

Sig.^{ra} Beatrice Antoni

Sig.^{ra} Lucia Poli

Sig. Germani Dorianò

C.I.S.L. F.P.S.

Sig.^{ra} Simona Piccini

C.G.I.L. F.P.

Sig.^{ra} Cinzia Fiacchi

U.I.L. F.P.L.

Sig. Claudio Cini

sottoscrivono l'allegato contratto decentrato integrativo dell'Ente Parco per la ripartizione delle risorse economiche 2016.

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
DELL'ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA PER LA RIPARTIZIONE
DELLE RISORSE ECONOMICHE ANNO 2016**

Articolo 1

Durata decorrenza e ambito di applicazione

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale in servizio presso l'Ente Parco Regionale della Maremma, con rapporto di lavoro subordinato di natura non dirigenziale, sia a tempo indeterminato che a termine ed orario pieno e/o parziale, nel periodo di vigenza del medesimo. E' compreso nell'ambito applicativo del presente contratto il personale comandato o distaccato.

2. Il presente contratto ha validità per il periodo 1/1/2016 - 31/12/2016.

Articolo 2

Ripartizione delle risorse esercizio 2016

1. Le risorse previste per l'esercizio 2016 pari ad € 124.495,48, sono ripartite con le seguenti destinazione e per le corrispondenti finalità:

a)	Indennità di comparto a carico del fondo	€ 10.860,84
b)	Progressioni Attribuite AAPP	€ 62.665,82
c)	Nuove progressioni A.C.	===
d)	Fondo posizioni organizzative	€ 8.125,00
e)	Fondo specifiche Responsabilità Pers. Cat.D	€ 2.000,00
f)	Fondo specifiche responsabilità pers. Cat. B/C	€ 4.000,00
g)	Fondo specifiche responsabilità Art. 36 comma 2 CCN 22/1/2004	===
h)	Fondo Indennità turno e maggiorazioni	€ 21.300,00
i)	Fondo indennità maneggio valori	€ 450,00
l)	Fondo indennità di rischio	===
m)	Fondo indennità di reperibilità	€ 1.100,00
n)	Fondo indennità attività disagiate	===
o)	Fondo produttività performance individuale attività art. 15 lett. K CCNL 1/4/99	€ =====
p)	Fondo produttività performance individuale	€ 13.993,82
q)	Fondo produttività performance collettiva	===

2. L'Amministrazione è autorizzata in virtù del presente accordo ad impegnare ed utilizzare le risorse dei fondi a,) b), d), e) come sopra previste e rinnovare le risorse di cui alle precedenti lettere h), i) e m) al fine di non comportare eventuali interruzioni di servizio. E' fatta salva la facoltà delle parti di verificare in sede di accordo per l'esercizio di riferimento l'equilibrata quantificazione delle stesse.

3. Le parti prendono atto che le risorse di cui:

- alla lettera d) Posizioni organizzative sono erogate al personale formalmente individuato con determinazione organizzativa n. 11 del 31/12/2015;



- alla lettere e) ed f) specifiche responsabilità sono erogate al personale formalmente individuato con determinazione organizzativa n. 27 del 06/09/2016;
- alla lettera h) Turni sono erogate al personale formalmente individuato con determinazione organizzativa n. 1 del 19/02/2016;
- alla lettera i) Maneggio valori sono erogate al personale formalmente individuato con determinazione organizzativa n. 2 del 19/02/2014;
- alla lettera m) reperibilità sono erogate al personale formalmente individuato con determinazione organizzativa n. 2 del 19/02/2014.

Ente Parco Regionale della Maremma

Il Direttore Arch. Enrico Giunta **FIRMATO**

RSU

Sig.^{ra} Beatrice Antoni **FIRMATO**

Sig. Dorianò Germani **FIRMATO**

Sig.^{ra} Lucia Poli **FIRMATO**

C.G.I.L. F.P.

Sig.^{ra} Cinzia Fiacchi **FIRMATO**

C.I.S.L. F.P.S.

Sig.^{ra} Simona Piccini **FIRMATO**

U.I.L. F.P.L.

Sig. Claudio Cini **FIRMATO**