



ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt.4 e 5 del CCNL  
1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012  
- RELAZIONE ILLUSTRATIVA -**

MODULO 1: ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONI RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa 10/12/2012 Contratto _____	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	1/1/2012 - 31/12/2012	
<b>Composizione delegazione trattante</b>	<u>Parte Pubblica</u> Enrico Giunta - Direttore  <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla trattativa</u> <u>FP-CGIL</u> <u>CISL-FP</u> <u>UIL FPL</u> <u>CSA Regioni e Autonomie Locali (Silpol)</u> <u>DICCAP - SULPM</u>  <u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u> <u>FP-CGIL</u> <u>CISL-FP</u> <u>UIL FPL</u>	
<b>Soggetti Destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	- Utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'organo di controllo interno</b>	<i>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</i> Preintesa inviata al Collegio unico dei revisori in data 13/12/2012  <i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</i>  Verbale collegio allegato
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di</b>	<i>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009?</i> Il Piano della qualità della prestazione resa (stabilito dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi) stato adottato in data 28/09/2012  <i>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'articolo 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009?</i> E' stato adottato in data 28/09/2012



ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA

	<b>erogazione della retribuzione accessoria</b>	<i>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 65 e 8 dell'articolo 11 del D.Lgs. 150/2009?</i> Si per quanto di competenza <hr/> <i>La Relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.lgs.150/2009?</i> Non ancora adottata
<b>Eventuali osservazioni</b>		=====

MODULO 2: ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE – RISULTATI ATTESI – ALTRE INFORMAZIONI UTILI)

*a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo*

- Articolo 1 Viene identificato l'ambito di applicazione del contratto
- Articolo 2 Sono definiti la decorrenza, durata e tempi di applicazione del contratto
- Articolo 3 Nell'articolo 3 le parti prendono atto delle risorse complessive e di quelle disponibili
- Articolo 4 Le parti stabiliscono la destinazione delle risorse annue tra i vari fondi. Le parti concordano che, al fine di non creare interruzioni nei servizi, i fondi per turno e maggiorazioni, maneggio valori e specifiche responsabilità sono rinnovati anche per il periodo successivo alla scadenza contrattuale impegnando la quota mensile in dodicesimi.
- Articolo 5 Sono richiamate le modalità ed i criteri, anche con riferimento alle precedenti tornate contrattuali per l'erogazione dei compensi relativi ai fondi determinati all'articolo 4.

*b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse*

Il quadro di sintesi circa le modalità di utilizzo delle risorse è evidenziato nell'articolo 4 della preintesa.

*c) Effetti abrogativi impliciti*

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti.

*d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità*

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in merito di meritocrazia e premialità: le risorse destinate al finanziamento di particolari posizioni all'interno dell'organizzazione intendono riconoscere l'effettiva assunzione di particolari livelli di autonomia o specificità della prestazione. Le risorse destinate alla produttività essendo collegate all'articolo 15, comma 5 saranno effettivamente utilizzabili solo dopo la valutazione dei risultati conseguiti e saranno distribuite al personale secondo il vigente sistema di valutazione del personale. Le risorse destinate alla premialità delle posizioni



ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA

organizzative saranno liquidate dopo valutazione dei risultati conseguiti e dei comportamenti organizzativi secondo il vigente sistema di valutazione del personale.

*e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche*

La preintesa non prevede per l'anno corrente assegnazione di nuove progressioni economiche.

*f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale*

La presente ipotesi contrattuale è in ogni sua parte strettamente collegata alle previsioni del Piano della prestazione della qualità organizzativa (PEG 2012) ed agli specifici obiettivi ivi contenuti, sia per le risorse destinate all'organizzazione del lavoro, sia per la parte destinata all'incentivazione della produttività. Il conseguimento di tali obiettivi garantisce il livello della qualità della prestazione resa pur tenendo conto degli obiettivi di riduzione della spesa esplicitato nella direttiva approvata dall'organo di direzione politica. In particolare si sintetizzano i seguenti risultati attesi:

- mantenimento dell'organizzazione del lavoro in turni conseguendo però una significativa riduzione degli stessi attraverso una maggiore flessibilità dell'orario di lavoro;
- conseguimento di specifici obiettivi di incremento quali/quantitativo esplicitati nel PEG con redistribuzione delle risorse, specificatamente destinate, su tutta la struttura al fine di garantire migliori livelli di prestazione da parte di tutto il personale;
- conferma del sistema di incentivazione della responsabilità e autonomia dei lavoratori attraverso la conferma di specifiche posizioni lavorative aventi tali caratteristiche.

Alberese, lì 12/12/2012

Il Direttore del Parco  
*Arch. Enrico Giunta*

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt.4 e 5 del CCNL  
1/4/199, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012  
- RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA -**

MODULO 1 - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il fondo per le risorse decentrate per l'esercizio 2012 è stato quantificato con determinazione n.188 del 02/10/2012, nei seguenti importi:

SEZIONE 1 - RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

RISORSE STORICHE CONSOLIDATE			
a	Unico importo consolidato anno 2003 (Articolo 31 comma 2 CCNL 22/01/2004)		€ 66.307,57
INCREMENTI ESPPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL			
b	Incrementi CCNL 2002/2005 (CCNL 22/01/2001) <sup>1</sup>		
	Articolo 32 comma 1 CCNL 22/01/2004	€ 3.075,30	
	Articolo 32 comma 2 CCNL 22/01/2004		
	Articolo 32 comma 7 CCNL 22/01/2004		€ 3.075,30
c	Incrementi CCNL 2004/2005 (CCNL 9/5/2006) <sup>1</sup>		
	Articolo 4 comma 1 CCNL 9/5/2006		
	Articolo 4 comma 4 CCNL 9/5/2006		
	Articolo 4 comma 5 CCNL 9/5/2006		€ 0,00
d	Incrementi CCNL 2006/2009 (CCNL 11/4/2008) <sup>1</sup>		
	Articolo 8 comma 2 CCNL 11/4/2008		
	Articolo 8 comma 5 CCNL 11/4/2008		
	Articolo 8 comma 6 CCNL 11/4/2008		
	Articolo 8 comma 7 CCNL 11/4/2008	€ 3.665,76	€ 3.665,76
ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ			
e	Risparmi ex art.2 comma 3 D.lgs.165/2001		€ 0,00
f	Rideterminazione del Fondo progressioni economiche per incrementi stipendiali Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22/01/2004	€ 5.417,58	
	Art.34 comma 4 CCNL 22/01/2004 Personale cessato	€ 41,99	€ 5.459,57
g	Incrementi per riduzione stabile straordinari Art.14 c. 3 CCNL 98/01		€0,00
h	Incrementi derivanti da processi di decentramento o trasferimento di funzioni (art. 15 comma 1 Lett.L CCNL98/01)		€ 0,00
i	Incremento dotazioni organiche e relativa copertura (art.15 comma 5 CCNL ¼/99)		



ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA

	Con riferimento all'anno 2004	€ 3.180,00	
	Con riferimento all'anno 2011	€ 2.639,77	€ 5.819,77
l	RIA e assegni <i>ad personam</i> personale cessato (art.4 comma 2 CCNL 05/10/2001)		
	Con riferimento all'anno 2004	€ 145,47	
	Con riferimento all'anno 2005	€ 2.104,57	
	Con riferimento all'anno 2010	€ 261,82	€ 2.511,86
m	Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità CCNL 1/4/1999 art.17 comma 3 (indennità di direzione personale cessato)	€ 774,69	€ 774,69
n	Decurtazione fondo parte fissa limite 2010 art. 9 c 2 bis L.122/10		€ 0,00
o	Decurtazione fondo parte fissa riduzione proprio personale art. 9 c 2 bis L.122/10		€ 0,00
p	Altre decurtazioni del fondo/parte fissa		€ 0,00
<b>q</b>	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>€ 87.614,52</b>

Si precisa in dettaglio la quantificazione delle risorse sopra evidenziate:

- Risorse lettera a) **€ 66.307,57**

Le risorse di cui alla lettera a) definite in un unico importo consolidato relativo alle risorse anno 2003 e già certificate dal Collegio dei Revisori in sede di contratto decentrato integrativo 2004, sono determinate come segue:

a1) € 323,82 inserite nel fondo 2003 ai sensi dell'art. 14, comma 4, del CCNL 01/04/1999: "riduzione del 3% delle risorse destinate nell'anno 1999 al pagamento degli straordinari". Le somme destinate al pagamento degli straordinari nell'anno 1999, ammontavano ad € 10.793,95 (£. 20.900.000).

a2) € 40.414,97 inserite nel fondo 2003 ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera a) del CCNL 1/4/1999: "Importi dei fondi di cui all'articolo 31, comma 2, lettera b), c), d), e) del CCNL 6/7/1995, previsti nell'anno 1998. Comprensivi dell'eventuali economie previste dall'articolo 1, comma 57 e seguenti della legge 662/96, nonché della quota parte delle risorse dello stesso articolo 31, comma 2, del CCNL 6/7/1995 già destinate al personale ex VII e VIII Q.F. incaricato di posizione organizzativa". Tali somme risultavano essere: Fondo lettera b) per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno € 16.105,62 (£.31.184.822); Fondo lettera d) per la qualità della prestazione individuale € 5.006,47 (£. 9.693.882); Fondo lettera e) per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi € 19.302,88 (£. 37.375.596); il fondo lettera c) non era stato istituito non si rilevavano risparmi di gestione ai sensi della Legge 662/96, ne furono istituite posizioni organizzative.

a3) € 2.007,46 inserite nel fondo 2003 ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera g) del CCNL 01/04/1999: "Insieme delle risorse destinate nell'anno 2008 al pagamento del LED al personale in servizio". Nell'anno 1998 erano in servizio 4 dipendenti ai quali era stato riconosciuto il livello economico differenziato per un importo complessivo annuo di € 2.007,46 (£.3.886.987).

a4) € 2.236,24 inserite nel fondo 2003 ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera j) del CCNL 1/4/1999: "Importo pari allo 0,52% del monte salari 1997". Il monte salari 1997 era determinato in € 430.046,43 (£. 832.686.000).

a5) € 16.027,00 inserite nel fondo 2003 ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL



ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA

01/04/1999: "per la parte destinata all'incremento delle dotazioni organiche". La somma complessiva era stata determinata:

- per € 4.369,00 derivanti dal fondo anno 2002 di cui: € 2.185,00 per assunzione dip.te Cat.D; €1.684,00 per assunzione di n.1 dipendente categoria B; € 500,00 per copertura di posizione di categoria D mediante progressione verticale. Gli importi erano stati determinati considerando il salario accessorio medio delle relative categorie e nel caso della progressione verticale come differenza tra salario accessorio medio tra categoria C e D.

- per € 11.658,00 derivanti dal fondo 2003 destinate al finanziamento stabile del salario accessorio per assunzione di n.3 dip.ti Categoria C determinati assumendo a riferimento il salario accessorio medio erogato al personale di pari categoria e profilo nell'anno precedente, tenendo esclusivamente conto di: indennità di turno, rischio, reperibilità e produttività.

A6) € 5.298,08 inserite nel fondo 2003 ai sensi dell'art. 4, comma 1, del CCNL 5/10/2001: "integrazione per un importo pari all'1,1% del monte salari 1999". Il monte salari 1999, determinato sulla base della tabella 8 (escluso ANF) e totale tabella 8c del conto annuale, era pari ad € 481.644,09 (£ 932.593.000).

- risorse lettera b) € 3.075,30, determinate ai sensi dell'articolo richiamato in misura pari allo 0,62% del monte salari 2001, che sulla base delle tabelle del conto annuale di riferimento (totale tabella 12, al netto dirigenza, totale tabella 13, al netto dirigenza, rigo P015 tabella 14) è pari ad € 496.016,57.

- risorse lettera d) € 3.655,76 determinate ai sensi dell'articolo contrattuale richiamato in misura pari al 0,6% del monte salari 1995 pari ad € 609.294,00 (tabella 11 e tabella 12 conto annuale di riferimento al netto della dirigenza).

- risorse lettera f) € 5.459,57, sono corrispondenti alla quota di incremento contrattuale su progressioni attribuite negli anni precedenti. La determinazione analitica è evidenziata nel prospetto per il calcolo del fondo progressione agli atti dell'Ente.

- risorse lettera i) € 5.819,77, a titolo art.15 comma 5 CCNL 01/04/1999 incremento delle dotazioni organiche riferito agli esercizi:

- 2004 € 3.180,00, relativi all'assunzione di n.1 unità in categoria C, quantificato assumendo a riferimento il salario accessorio medio erogato nell'anno 2002 a personale della stessa categoria;

- 2011 € 2.639,77 relativi all'assunzione di n.2 dipendenti in categoria B, con il solo riferimento alla quota di indennità di comparto e progressioni già acquisite.

- risorse lettera l) € 2.511,86 a titolo di:

- € 145,47 per recupero RIA ed assegni personali di n.1 unità in categoria C cessata nel 2004;

- € 2.104,57 per recupero RIA ed assegni ad personam di n.1 categoria C e n.1 Categoria D3 cessato dal servizio nell'anno 2005;

- € 261,82 per recupero RIA n.1 unità in categoria D cessato dal servizio.

- risorse lettera m) € 774,69 recupero dell'indennità di direzione ex VIII Q.F. di personale cessato con titolarità della posizione organizzativa. Risorse con destinazione

ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA

via del Bersagliere, 7/9 - 58100 Alberese (Gr) Tel. 0564-393211 Fax 0564-407292

C.F. 80004430536 - P.I. 00238180533 info@parco-maremma.it - www.parco-maremma.it



ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA

vincolata al fondo delle posizioni organizzative.

SEZIONE 2 – RISORSE VARIABILI

r	Entrate c/terzi o utenza o sponsorizzazione (art.43 L.449/97)		€ 0,00
s	Risparmi di gestione (art.43 L.449/1997)		€ 0,00
t	Quote per la progettazione (art.92 commi 5-6 D.Lgs.163/206)		€ 0,00
u	Recupero evasione ICI (art.3 comma 57 L.662/96, Art.59 C 1 Lett. P D.Lgs.446/97)		€ 0,00
v	Specifiche disposizioni di legge (art.15 C.1 Lett.K CCNL 98/01)		€ 0,00
z	Risparmi da straordinario accertati a consuntivo (art.14 c.1 CCNL 98/01) (capitolo 51 ic 36)		€ 2.184,71
aa	liquidazione sentenze favorevoli all'Ente (art. 27 CCNL 14/9/2000)		€ 0,00
bb	Integrazione Fondo CCIIAA in equilibrio finanziario (art.15 comma 1 Lett. N CCNL 98/01)		
cc	Nuovi servizi o riorganizzazione (articolo 15 comma 5 CCNL 1/4/1999) <sup>1</sup>		€ 24.270,17
dd	Integrazione 1,2% Articolo 15 comma 2 CCNL 1/4/1999		€ 0,00
ee	Messi notificatori (Art.54 CCNL 14/9/2000)		€ 0,00
ff	Altre risorse variabili CCNL 22/1/2004 Art. 32 comma 6		€ 0,00
gg	Somme non utilizzate anno precedente Residui vari fondi non utilizzati (ic57/2012) Fondo Ind. Maneggio valori (___) Fondo Progressioni economiche 2011*** Altri fondi	€ 1.741,93 € 0,00 € 7.774,01	€ 9.515,94
hh	Decurtazione fondo parte variabile limite 2010 (art.9 comma 2 bis L122/2010)		€ 0,00
ii	Decurtazione fondo parte variabile riduzione proprio personale (art.9 comma 2 bis L.122/2010)		€ 0,00
ll	Altre decurtazioni del fondo parte variabile		€ 0,00
<b>mm</b>	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>€ 35.970,82</b>

Si precisa in dettaglio la quantificazione delle risorse sopra evidenziate:

- risorse lettera z) **€ 2.184,71** costituiscono risparmi sul fondo straordinari relativi all'esercizio precedente e confluiscono quale quota di salario accessorio variabile nel corrente anno, l'importo è corrispondente al residuo di bilancio sull'impegno al corrispondente fondo.

- risorse lettera cc) **€ 24.270,17** è corrispondente al totale previsto nel Piano della



ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA

Performance alle seguenti voci:

Programma 2.1.2 € 3.000,00

Programma 2.1.3 € 2.270,17

Programma 2.3.5 € 13.000,00

Programma 3.2.1 € 6.000,00.

- risorse lettera gg) **€ 9.515.94**, corrispondono a risorse non utilizzate l'anno precedente, nel dettaglio € 1.741,93 per risparmi su fondo produttività, l'importo è corrispondente al residuo di bilancio sull'impegno al relativo fondo, e € 7.774,01 su fondo progressioni economiche corrispondente alla quota di risorse non utilizzate per un dipendente Categoria D, Posizione D6, collocato in aspettativa non retribuita ed evidenziato nel prospetto per il calcolo del fondo progressione agli atti dell'Ente.

### SEZIONE 3 – EVENTUALI DECURTAZIONI DEL FONDO

Nell'anno corrente non sono state effettuate decurtazioni del fondo.

### SEZIONE 4 – SINTESI DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Risorse stabili € 87.614,52

Risorse variabili € 35.970,82 di cui residui anni precedenti € 11.700,65.

Totale € 123.585,34.

### SEZIONE 5 – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Nell'anno corrente non sono presenti risorse allocate all'esterno del fondo.

## MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### SEZIONE 1 – DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 79.159,36 relative a:

Indennità di comparto per € 11.785,32

Progressioni orizzontali attribuite negli anni precedenti € 67.374,04.

### SEZIONE 2 – DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Vengono regolate con il presente contratto somme per complessivi € 44.425,98, così suddivise:

a) Fondo per le indennità di turno e maggiorazioni per orario di lavoro prestato in giornata festiva, orario notturno e notturno festivo_____	€ 16.800,00
b) Fondo per le indennità di reperibilità_____	€ 0,00
c) Fondo per le indennità di rischio _____	€ 0,00





ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA

d) Fondo per le indennità di maneggio valori _____	€ 380,00
e) fondo per le indennità per attività disagiate _____	€ 0,00
f) Fondo per le specifiche responsabilità _____	€ 6.000,00
g) Fondo per le specifiche responsabilità protezione civile _____	€ 0,00
h) Fondo per le progressioni economiche (incremento 2012) _____	€ 0,00
i) Fondo per la produttività _____	€ 13.120,98
l) Fondo per l'incentivo art.92 D.Lgs. 12 aprile 1996 n.163 _____	€ 0,00
m) Fondo per le posizioni organizzative _____	€ 8.125,00

### SEZIONE 3 – DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Voce non presente

### SEZIONE 4 – SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Somme non regolate dal contratto € 79.159,36

Somme regolate dal contratto € 44.425,98

Destinazioni ancora da regolare € 0,00

Totale € 123.585,34.

### SEZIONE 5 – DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Voce non presente

### SEZIONE 6 – ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano ad € 87.614,52, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato) ammontano ad € 87.284,36. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati sulla base delle disposizioni recate dal CCNL e la parte destinata alla produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'ente e previa valutazione delle prestazioni rese.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di



ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA

carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**MODULO 3 - COMPATIBILITÀ ECONOMICO - FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

**SEZIONE 1 - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDIANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE.**

Tutte le somme destinate al fondo delle risorse decentrate sono imputate al bilancio su tre capitoli di spesa: il capitolo della spesa per gli stipendi del personale per le voci consolidate (progressioni e indennità di comparto attribuite) e loro residui non utilizzati, il capitolo relativo al fondo straordinari per i residui anni precedenti non utilizzati e il capitolo destinato a fondo risorse decentrate. Pertanto la verifica tra sistema contabile e dati del fondo risorse decentrate è costante.

**SEZIONE 2 - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA A CONSUNTIVO CHE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO DELL'ANNO PRECEDENTE RISULTA RISPETTATO**

Il limite di spesa del fondo dell'anno precedente, nonché il limite del fondo 2010, risulta rispettato in quanto:

- il fondo 2010 comprensivo delle progressioni orizzontali contabilizzate a bilancio ed al netto dei residui risultava: € 122.454,83
- il fondo 2011 comprensivo delle progressioni orizzontali contabilizzate a bilancio ed al netto dei residui risultava: € 122.454,83
- il fondo 2012 comprensivo delle progressioni orizzontali contabilizzate a bilancio ed al netto dei residui risulta: € 111.884,69.

**SEZIONE 3 - VERIFICA DELLE DISPONIBILITÀ FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO**

Il totale del fondo determinato dall'Ente è disponibile al bilancio come previsto nella determinazione di costituzione del fondo n.188 del 2/10/2012 allegata in copia.

Alberese, lì 12/12/2012

Il Responsabile del servizio finanziario  
Dr.ssa Catia Biliotti