



ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA

AVVISO PUBBLICO

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N°1 DIRIGENTE PRESSO IL SETTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE

**IL DIRETTORE
DELL'ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA**

RENDE NOTO

Che l'Ente Parco Regionale della Maremma, in esecuzione della deliberazione del Consiglio Direttivo n° 16 del 27 aprile 2010 e della successiva determinazione del direttore n° 91 del 17 maggio 2010, intende procedere all'assunzione a tempo determinato per il periodo del mandato presidenziale in corso di n°1 dirigente presso il Settore Amministrativo/Contabile.

Al dirigente incaricato sono demandati i compiti e le funzioni previsti dalle vigenti disposizioni normative e regolamentari, nonché dagli atti organizzativi adottati dall'Amministrazione, con particolare riferimento alla direzione e al coordinamento delle attività inerenti gli aspetti contabili, amministrativi, di gestione del personale, promozionali e di gestione dei centri visita del Parco Regionale della Maremma.

Alla predetta posizione funzionale è attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto dall'ordinamento in vigore, con particolare riferimento al contratto nazionale della Dirigenza degli Enti Locali.

La selezione pubblica oggetto del presente avviso risulta predisposta ai sensi dell'art. 110 comma 2 del D. Lgs. 18.08.2000, n°267 e successive modifiche e integrazioni, nonché ai sensi dell'articolo 94 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente Parco Regionale della Maremma.

Articolo 1) - Requisiti per l'ammissione

1. Possono partecipare alla selezione:
 - a) i dipendenti di ruolo delle pubbliche amministrazioni, in possesso del Diploma di Laurea in Economia e Commercio od equipollenti, che abbiano compiuto almeno dieci anni di servizio, svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea;
 - b) soggetti in possesso della qualifica di dirigente in enti e strutture pubbliche non ricomprese nel campo di applicazione dell'art. 1, comma 2 del d. lgs. n. 165 del 2001, muniti del Diploma di Laurea di cui alla precedente lettera a), che hanno svolto per almeno otto anni le funzioni dirigenziali;
 - c) soggetti che hanno ricoperto incarichi dirigenziali o equiparati in amministrazioni pubbliche per un periodo non inferiore a otto anni, purchè muniti del Diploma di Laurea di cui alla predente lettera a);
 - d) dipendenti di strutture private, collocati in posizioni professionali equivalenti a quelle indicate nella lett. a) per i dipendenti pubblici; tali dipendenti devono essere muniti del Diploma di Laurea richiesto ed aver maturato dieci anni di esperienza lavorativa in tali posizioni professionali.
2. A tutti i suddetti soggetti è richiesta la conoscenza della legislazione nelle seguenti materie: ordinamento amministrativo, finanziario e contabile degli Enti Locali; ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche; modalità e procedure per gli appalti di forniture e servizi; procedure per la richiesta, gestione e rendicontazione di finanziamenti comunitari, nazionali e regionali; nonché il possesso di esperienze acquisite nell'ambito di queste materie, oltre alla gestione amministrativa e contabile dell'attività promozionale



ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA

ed economica delle attività dell'Ente di appartenenza. Tali competenze specifiche saranno oggetto di valutazione nel corso della selezione, secondo quanto previsto ai successivi articoli 4 e 5.

3. I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) cittadinanza italiana. E' ammessa la partecipazione dei cittadini degli stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n° 174 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 15 febbraio 1994, S.G. n° 61;
 - b) idoneità psico-fisica all'impiego. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori del concorso, in base alla normativa vigente;
 - c) godimento dei diritti civili e politici;
 - d) assenza di eventuali cause ostative prescritte ai sensi di legge per la costituzione del rapporto di lavoro;
 - e) mancata risoluzione di precedenti rapporti d'impiego eventualmente costituiti con pubbliche amministrazioni a causa d'insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;
 - f) rispetto degli obblighi di leva per i cittadini italiani che vi sono soggetti.
4. I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.
5. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Articolo 2 - Domanda di ammissione alla selezione

1. La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, sottoscritta senza autenticazione ai sensi dell'art. 39 DPR. 445/2000, dovrà essere indirizzata all'Ente Parco Regionale della Maremma via del Bersagliere n°7/9 frazione Alberese - 58100 Grosseto, e trasmessa a mezzo servizio postale (Assicurata o Raccomandata AR) o a mano al protocollo dell'Ente **entro il termine perentorio del giorno 12 giugno 2010**. A tal fine fanno fede timbro e data dell'Ufficio Postale accettante. Nel caso in cui le domande vengano presentate a mano, la data di arrivo è stabilita dal timbro e data apposti su di esse dall'Ufficio Protocollo dell'Ente Parco, che ne rilascerà ricevuta.
2. Nella domanda di ammissione alla selezione i candidati **devono dichiarare** sotto la propria responsabilità quanto segue:
 - a) cognome e nome;
 - b) luogo e data di nascita;
 - c) l'indicazione della selezione alla quale intendono partecipare;
 - d) residenza o domicilio con l'indicazione completa, il recapito telefonico ed eventuale indirizzo e-mail;
 - e) il titolo di studio posseduto, l'Ateneo che lo ha rilasciato, la votazione e l'anno di conseguimento;
 - f) eventuale titolo di specializzazione posseduto, scuola che l'ha rilasciato, la votazione e l'anno di conseguimento;
 - g) i titoli di servizio previsti come requisiti per l'ammissione di cui al precedente art. 1, punto 1;
 - h) l'eventuale recapito, se diverso dalla residenza, presso il quale desiderano ricevere le comunicazioni relative al concorso.

Il candidato è tenuto a comunicare tempestivamente ogni variazione del domicilio e del recapito all'Ente Parco.



ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del destinatario o per dispersione di comunicazione dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali e telegrafici non imputabili a colpa dell'amministrazione stessa, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della domanda, dei documenti e delle pubblicazioni o delle comunicazioni relative al concorso.

3. Ai sensi del DPR 20 ottobre 1998, n. 403 le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 26 della legge 4 gennaio 1968, n. 15.
4. L'amministrazione procederà ai controlli previsti dall'art. 11 del citato DPR sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive.
5. Qualora dal controllo "emerge la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera".
6. Il candidato deve inoltre esprimere, ai sensi della legge sulla privacy, il consenso al trattamento dei dati personali forniti nella domanda di partecipazione alla selezione.
7. La firma in calce alla domanda deve essere scritta per esteso ed in modo leggibile.

Articolo 3 - Esclusione dalla selezione

1. Comportano l'esclusione dalla selezione:
 - a) la mancata sottoscrizione della domanda;
 - b) la mancata presentazione della domanda entro i termini di cui all'art. 2 punto 1) del presente avviso.

Articolo 4 - Criteri generali di valutazione e di selezione

1. Alla domanda **dovranno essere obbligatoriamente allegati** il curriculum formativo e professionale del candidato e l'elenco dei titoli valutabili come indicati al punto successivo.
2. Saranno oggetto di valutazione i titoli di servizio presso enti pubblici o privati in ambiti e qualifica corrispondenti a quella del posto messo a selezione, il possesso di esperienze professionali attinenti le materie oggetto della presente selezione pubblica, il possesso di esperienze formative e specializzazioni attinenti agli ambiti suddetti eventualmente documentate dalla frequenza di corsi di formazione e perfezionamento.
3. I titoli valutabili, se non autocertificati ai sensi del precedente art. 2), devono essere presentati in originale o copia autenticata ai sensi di legge.
4. La valutazione dei curricula formativi e professionali e dei titoli valutabili presentati dai candidati sarà effettuata da una commissione giudicatrice che selezionerà un numero limitato di candidati da ammettere a successivo colloquio.

Articolo 5 - Colloquio

1. Il colloquio è finalizzato alla valutazione della qualificazione professionale e culturale e della complessiva personalità dei candidati selezionati.
2. In particolare sarà verificato il possesso di approfondite conoscenze nei seguenti ambiti: ordinamento amministrativo, finanziario e contabile degli Enti Locali; ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche; modalità e procedure per gli appalti di forniture e servizi; procedure per la richiesta, gestione e rendicontazione di finanziamenti comunitari, nazionali e regionali; nonchè il possesso di esperienze



ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA

acquisite nell'ambito di queste materie, oltre alla gestione amministrativa e contabile dell'attività promozionale ed economica delle attività dell'Ente di appartenenza. Saranno inoltre verificati il possesso di capacità e attitudini per lo svolgimento delle funzioni dirigenziali (competenza e attitudine in materia gestionale, spiccata leadership e capacità di motivazione del personale) e la conoscenza delle logiche e dei meccanismi di funzionamento dell'ente locale.

3. La commissione giudicatrice esprimerà per ogni candidato esaminato una valutazione complessiva in ordine alla idoneità a ricoprire il posto messo a selezione.

Articolo 6 - Convocazione candidati ed espletamento del colloquio

1. I candidati esclusi dalla selezione o non ammessi al colloquio saranno informati al recapito indicato nella domanda.
2. I candidati ammessi al colloquio saranno convocati almeno quindici giorni prima dell'espletamento del medesimo.
3. Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento a norma di legge.
4. I candidati che non si presenteranno nei giorni stabiliti per il colloquio saranno considerati rinunciatari alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore. Non sono imputabili all'Ente Parco eventuali disguidi postali.

Articolo 7 - Norma finale e di rinvio

1. Il candidato prescelto a conclusione della selezione sarà invitato a far pervenire all'Amministrazione, nel termine perentorio di 10 giorni decorrenti dalla data di ricevimento dell'invito stesso, i documenti richiesti per l'ammissione all'impiego e a stipulare il contratto individuale di lavoro in base al C.C.N.L. vigente.
2. Si procederà all'assunzione solo se le norme vigenti nel momento della conclusione del procedimento concorsuale lo consentiranno.
3. Per quanto non previsto nel presente avviso viene fatto riferimento alle norme contrattuali, legislative e regolamentari vigenti.
4. L'amministrazione non è vincolata e non assume alcun obbligo nei confronti dei soggetti che avranno inviato la domanda. Tali soggetti non potranno vantare alcun diritto, neppure per via precontrattuale, nel caso in cui l'amministrazione sospenda o interrompa il procedimento di selezione ovvero per qualsiasi ragione non addivenga all'affidamento definitivo dell'incarico. Si potrà procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola candidatura valida, purché ritenuta congrua e idonea.
5. L'Amministrazione si riserva il diritto di non procedere al conferimento dell'incarico nel caso in cui nessuna candidatura risulti idonea in relazione all'oggetto del contratto, o per sopraggiunte ragioni di opportunità organizzative.

Articolo 8 - Informativa per la tutela della riservatezza dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 30.06.2003, n° 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali", si precisa che il trattamento dei dati personali sarà improntato a liceità e correttezza nella piena tutela dei diritti dei concorrenti e della loro riservatezza; il trattamento dei dati ha la finalità di consentire l'accertamento dell'idoneità dei concorrenti a partecipare alla procedura di affidamento del servizio cui trattasi.



ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA

Il presente avviso è pubblicato integralmente all'Albo dell'Ente Parco Regionale della Maremma, sul sito Internet del Parco: www.parco-maremma.it e sul Bollettino Ufficiale della Regione Toscana (BURT).

Per eventuali informazioni e chiarimenti rivolgersi alla Direzione del Parco Regionale della Maremma - telefono **0564/393230** - fax 0564/407292 - Responsabile del Procedimento è il Direttore Enrico Giunta.

Alberese (GR), 24 maggio 2010

IL DIRETTORE
DELL'ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA
(ARCH. ENRICO GIUNTA)