



ENTE PARCO REGIONALE DELLA MAREMMA

**AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA
PER LA COPERTURA DI POSTI VACANTI IN DOTAZIONE ORGANICA
(C.C.N.L. REGIONI AUTONOMIE LOCALI)**

IL DIRETTORE DEL PARCO

Vista la legge regionale toscana 16 marzo 1994, n.24 e s.m.i.;
Visto lo Statuto dell'Ente;
Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165;
Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
Vista la Delibera del Consiglio direttivo n.16 del 23/4/2010;
In esecuzione della propria determinazione n.90 del 17/05/2010;

RENDE NOTO

che è indetta, ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. 165/2001, e successive modifiche ed integrazioni, una procedura di mobilità esterna volontaria per la copertura delle seguenti posizioni lavorative:

- a) n.2 posti di Collaboratore professionale servizi amministrativi a tempo indeterminato ed orario pieno, categoria B, posizione economica iniziale B₃, CCNL Regioni Autonomie locali;
- b) n.1 posto di Istruttore Tecnico, in posizione lavorativa di Addetto faunista a tempo indeterminato ed orario pieno, categoria C, CCNL Regioni Autonomie locali;
- c) n.1 posto di Istruttore Tecnico, in posizione lavorativa di Addetto ai lavori pubblici e manutenzioni, a tempo indeterminato ed orario pieno, categoria C, CCNL Regioni Autonomie locali;
- d) n.1 posto di Istruttore amministrativo, in posizione lavorativa di Addetto al bilancio, contabilità, economato, a tempo indeterminato ed orario pieno, categoria C, CCNL Regioni Autonomie locali;

ARTICOLO 1 – REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE

Coloro che intendono partecipare alla procedura di mobilità devono possedere i seguenti requisiti generali e comuni a tutte le posizioni lavorative:

- a) siano in servizio a tempo indeterminato presso un ente locale, in categoria equivalente e profilo professionale corrispondente o comunque analogo a quelli del posto oggetto della selezione, ovvero in servizio a tempo indeterminato presso altra Pubblica Amministrazione di cui all'art.1 comma 2 del D.Lgs.165/2001 in posizione, area equivalenti e profilo professionale corrispondente o analogo.

b) non abbiano procedimenti disciplinari in corso e non abbiano riportato sanzioni disciplinari nei due anni antecedenti la scadenza della pubblicazione del presente bando.

c) possesso della patente auto categoria B

ARTICOLO 2 – REQUISITI SPECIFICI

In relazione alle singole posizioni lavorative sono richiesti i seguenti ulteriori requisiti specifici:

Profilo professionale "Collaboratore professionale servizi amministrativi": diploma quinquennale di scuola media superiore;

Profilo Professionale "Istruttore Tecnico - Addetto faunista": diploma quinquennale di scuola media superiore unitamente a diploma di qualifica professionale in qualità di Tecnico Faunista o analogo;

Profilo professionale "Istruttore Tecnico - Addetto al settore lavori pubblici e manutenzioni": diploma di Geometra e Perito Edile

Profilo professionale "Istruttore amministrativo - Addetto al bilancio, contabilità economato" diploma di Ragioniere e Perito Commerciale.

ARTICOLO 3 - DOMANDA DI AMMISSIONE

Per poter partecipare alla selezione i candidati dovranno far pervenire la propria domanda di partecipazione entro e non oltre il giorno **22 giugno 2010**.

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice, utilizzando lo schema disponibile sul sito internet del Parco (www.parco-maremma.it), potrà essere trasmessa con una delle seguenti modalità:

- a) a mezzo raccomandata postale con avviso di ricevimento indirizzata a: Ente Parco Regionale della Maremma - via del Bersagliere 7/9 - 58010 Alberese (GR). Saranno considerate prodotte in tempo utile esclusivamente le domande pervenute entro le ore 12.00 del giorno di scadenza stabilita per la presentazione delle domande, risultante dalla data di protocollo dell'ufficio accettante.
- b) consegnate a mano al protocollo dell'ente. Saranno considerate prodotte in tempo utile esclusivamente le domande ricevute entro le ore 12.00 del giorno di scadenza stabilita per la presentazione delle domande, risultante dalla data di protocollo posta dall'ufficio accettante.

Nella domanda di partecipazione, oltre al possesso dei requisiti prescritti agli articoli 2 e 3 del presente avviso, debbono essere dichiarati sotto la propria personale responsabilità:

- a) cognome e nome;
- b) data e luogo di nascita;
- c) codice fiscale;

- d) la residenza ed il recapito al quale inviare le comunicazioni relative alla selezione e l'impegno a far conoscere eventuali successive variazioni di indirizzo;
- e) la dichiarazione qualora il rapporto con l'amministrazione di appartenenza sia a tempo parziale di accettare contestualmente al trasferimento la contemporanea trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno.
- f) la dichiarazione di aver preso visione dell'informativa sul trattamento ed utilizzo dei dati personali di cui al D.Lgs. 196/2003, inserita nel presente avviso.

Alla domanda di partecipazione deve essere obbligatoriamente allegato un dettagliato curriculum culturale e professionale, datato e sottoscritto, attestante le proprie esperienze redatto secondo lo schema disponibile sul sito internet del Parco www.parco-maremma.it.

L'Ente Parco Regionale della Maremma non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del mittente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali comunque imputabili a terzi, a caso fortuito, o forza maggiore.

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato a pena di esclusione. La firma, per esteso e leggibile, non dovrà essere autenticata nemmeno per le istanze trasmesse a mezzo servizio postale.

ARTICOLO 4 - AMMISSIONE, ESCLUSIONE E VERIFICA DEI REQUISITI

Costituirà motivo di esclusione dalla selezione:

- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione e/o del curriculum allegato;
- il mancato rispetto del termine di trasmissione secondo quanto prescritto al precedente articolo 3.
- la mancata o incompleta indicazione del nome, cognome, indirizzo tale da impedire la reperibilità del candidato;
- la mancanza, sulla base delle dichiarazioni rilasciate, dei requisiti richiesti per la partecipazione.

La mancanza o l'incompletezza di una qualunque delle altre dichiarazioni richieste al precedente articolo 3, potranno essere sanate dal candidato, anche a mezzo fax, entro sette giorni dal ricevimento della richiesta di regolarizzazione da parte dell'ufficio competente in materia di personale. La mancata regolarizzazione entro il termine predetto determinerà l'esclusione dalla procedura.

Tutti i candidati, sulla base della domanda di partecipazione se regolare, pervenuta entro i termini e sottoscritta, saranno ammessi con riserva alla selezione.

I provvedimenti di ammissione e di esclusione dei candidati verranno pubblicati all'Albo e sul sito internet istituzionale dell'Ente dal giorno **8 luglio 2010**. Nella medesima data saranno pubblicati i calendari e la sede dei colloqui di cui al successivo articolo 5.

Tali pubblicazioni sostituiscono ad ogni effetto ogni comunicazione diretta agli interessati. L'Ente Parco si riserva comunque la facoltà, in aggiunta alla predetta pubblicazione, di inoltrare il calendario ai singoli candidati mediante comunicazione scritta.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati in sede di domanda o nell'ambito del curriculum, verrà effettuato solo con riferimento a coloro che risulteranno in posizione utile per l'assunzione.

ARTICOLO 5 – MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO

La scelta dei candidati al trasferimento avverrà mediante un colloquio condotto dal Direttore del Parco assistito dal Responsabile del settore di destinazione del personale da assumere.

Il colloquio sarà finalizzato ad accertare, sulla scorta delle informazioni contenute nei curricula prodotti dai candidati e delle quali si terrà conto in sede di attribuzione del punteggio: le capacità, conoscenze, attitudini ed esperienze professionali dei candidati. Per il colloquio saranno a disposizione del Direttore del Parco 30 punti così distribuiti:

- a) esperienza professionale maturata (valutazione del servizio prestato in relazione alla sua articolazione organizzativa ed alla natura delle attività svolte e loro attinenza con quelle necessarie per la posizione da ricoprire)
Punti 10
- b) capacità professionale acquisita (preparazione professionale specifica, conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro, applicazione delle conoscenze e loro attinenza con quelle necessarie per la posizione da ricoprire)
Punti 10
- c) attitudini professionali e requisiti culturali (autonomia, iniziativa, flessibilità, partecipazione motivazione, capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta, formazione culturale e professionale e loro attinenza con quelle necessarie per la posizione da ricoprire)
Punti 10

Sulla base dell'esito dei colloqui il Direttore del Parco formula una graduatoria assegnando a ciascun candidato il punteggio corredato da una sintetica motivazione.

Saranno considerati in posizione utile per l'assunzione i candidati che abbiano ottenuto un punteggio minimo di 21 punti complessivi e 7 punti per ogni ambito di valutazione.

La graduatoria in forma sintetica cioè corredata esclusivamente dal punteggio sarà pubblicata all'Albo e sul sito internet dell'Ente. Tale pubblicazione sostituisce ogni diretta comunicazione agli interessati.

ARTICOLO 6 - TRASFERIMENTO

Il presente avviso non produce alcun obbligo in capo all'Ente Parco di dar seguito al trasferimento. L'Ente Parco si riserva di stabilire a suo insindacabile giudizio, modi e tempi della mobilità, nonché di rinunciarvi.

Il trasferimento resta comunque subordinato all'acquisizione del nulla osta al trasferimento da parte dell'amministrazione di appartenenza del candidato.

Il rapporto di lavoro di coloro che saranno trasferiti sarà formalizzato mediante cessione del contratto individuale di lavoro da parte dell'amministrazione di appartenenza o comunque costituito e regolato da apposito contratto individuale di lavoro previo accertamento del possesso dei requisiti previsti dal presente avviso.

ARTICOLO 7 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n.196, si informa che:

- i dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'espletamento della presente procedura di mobilità.
- i dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura a cui si riferiscono.
- quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, archiviato, registrato ed elaborato tramite supporti informatici e/o cartacei, comunicato a tutto il personale dipendente dell'Ente Parco coinvolto nel procedimento.

ARTICOLO 8 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO E INFORMAZIONI

Il responsabile del procedimento amministrativo è il Direttore del Parco Arch. Enrico Giunta.

Per ogni eventuale informazione relativa al procedimento selettivo l'unità organizzativa competente è il Settore Amministrativo, tel.0564/393224 - 0564/393226.

Alberese 24/05/2010

Il Direttore del Parco
- Enrico Giunta -